

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Держенергоєфективності

С. Савчук

2017 року

Звіт

**про оцінку корупційних ризиків в Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України**

Для визначення чинників та загроз корупційних ризиків Комісія провела аналіз нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів, що регулюють діяльність Агентства та його підрозділів, положень про структурні підрозділи, посадові інструкції працівників. Також провела аналіз результатів зовнішніх та внутрішніх перевірок, аудитів, листів, звернень, скарг громадян, щодо діяльності Держенергоєфективності.

В процесі роботи були виявлені типові корупційні ризики, які були ідентифіковані. За результатами роботи Комісія запропонувала заходи, щодо усунення виявлених корупційних ризиків та осіб відповідальних за їх виконання.

### Визначені корупційні ризики

№	Проаналізовані функції, завдання Агентства	Ідентифікований корупційний ризик	Існуючі заходи контролю	Опис корупційного ризику
1	Виконання функціональних завдань, які викликають конфлікт інтересів.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– неповідомлення посадовою особою Агентства свого безпосереднього керівника про конфлікт інтересів та прийняття ним рішень в умовах його наявності;</li> <li>– використання посадовою особою повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб;</li> <li>– використання посадовою особою повноважень з метою негативного впливу на осіб, щодо яких у них неприязне (упереджене) ставлення;</li> <li>– вимагання неправомірної вигоди за вчинення (невчинення) певних дій;</li> <li>– навмисне приховування конфлікту інтересів;</li> <li>– неправомірне сприяння окремим фізичним (юридичним) особам чи їх об'єднанням.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;</li> <li>– застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;</li> <li>– обмеження доступу особи до певної інформації;</li> <li>– перегляду обсягу службових повноважень особи;</li> <li>– переведення особи на іншу посаду;</li> <li>– звільнення особи.</li> </ul>	<p>Наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість.</p> <p>Прийняття рішень на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p> <p>Суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p>
2	Виконання функціональних обов'язків за	Виникнення конфлікту інтересів вна	Посадові особи можуть приймати подарунки, які	Отримання грошових коштів або іншого

	які можуть бути отримані цінні подарунки.	слідок одержання подарунку.	відповідають загальнови-знаним уявленням про гос-тинність, у межах визначе-них Законом України «Про запобігання корупції».	майна, надання пере-ваг, пільг, послуг.
3	Організація роботи із запобігання та вияв-лення корупції, впро-вадження ефективної системи внесення по-відомлень про кору-пцію.	Неналежне забезпе-чення конфіденцій-ності викривачів.	Заборона розголошувати інформацію про викривачів встановлена Законом Укра-їни «Про запобігання кору-пції».	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викри-вачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформа-ції у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викри-вача (погрози зни-щення майна, кар'єри, життю особи чи її бли-зьким).
4	Неправомірне вико-ристання конфіден-ційної, чи службової інформації.	Розголошення кон-фіденційної, чи службової інформа-ції.	Заборона розголошувати службову інформацію. Конфіденційна інформація може поширюватися за ба-жанням (згодою) відпові-дної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом (ч. 2 ст. 21 Закону України «Про інформацію».	– передача конфіде-нційної чи службової інформації третім осо-бам, без законних на те підстав, з метою отри-мання неправомірної вигоди; – використання пер-сональної даних чи ін-формації про окремих осіб у власних корис-ливих цілях; – розголошення конфіденційної, і чи службової інформації після звільнення з ро-боти.
5	Управління фінанса-ми, оплата товарів, робіт, послуг.	Зловживання службовими обов'язками, отри-мання неправомір-ної вигоди.	Періодично проводити перевірки законності та до-стовірності фінансової і бюджетної звітності, пра-вильності ведення бухгал-терського обліку в установі.	Навмисне, за домо-вленістю з постачаль-ником, завищення вар-тості товарів, робіт та послуг; Упередженість посадових осіб, зокрема через наявність прива-тного інтересу, при роз-поділі коштів на кор-исть контрагентів під-приємств (оплата по-слуг одних і затримка оплати інших).
6	Управління ресурса-ми, використання ма-теріальних ресурсів.	Зловживання службовими обов'язками при ви-користанні та обліку матеріальних ресур-сів.	Попередження праців-ників про недопустимість ви-користання матеріальних ресурсів Агентства для ін-ших цілей, не викликаних службовою необхідністю. Забезпечення дотриман-ня правил користування окремими ресурсами, таки-ми як засобами зв'язку, транспортними засобами. Встановлення заборони щодо особистого одноосо-бового вирішення питань про виділення (передачу)	Використання поса-довою особою ресурсів Агентства (засобів ко-мунікації, оргтехніки, транспорту та іншого) у власних цілях, в тому числі з метою непра-вомірної вигоди; Використання поса-довою особою Агентс-тва ресурсів, що нале-жить до власності установи з метою отримання прибутку; Привласнення пра-

			матеріальних ресурсів установи у своє персональне користування.	цівником матеріальних ресурсів. Неповернення отриманих у персональне користування (на зберігання) ресурсів після звільнення з роботи.
7	Проведення тендерних процедур для закупівлі робіт, товарів, послуг.	Навмисне, за домовленістю з поставачальниками, завищення вартості товарів, робіт та послуг.	Створення умов для вільного та рівного доступу потенційних учасників процедури закупівель до інформації, яка стосується порядку їх проведення; – забезпечення формулювання чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівель в Агентстві; – встановлення не завищених кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівель; – забезпечення розширення ринку конкуренції шляхом вжиття відповідних ефективних заходів, згідно діючого законодавства.	– приховування працівником, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівель, наявного у нього конфлікту інтересів. – змова учасників процедури закупівлі, фальсифікація документації. – не оприлюднення на офіційному вебсайті повної інформації про порядок проходження закупівель, їх оцінки та отримання рішення про затвердження. – неповідомлення Головою та/або членом тендерного комітету чи членом технічної комісії про наявність конфлікту інтересу. – прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди Головою та/або членом тендерного комітету від потенційного контрагента; – зловживання при оцінці пропозицій учасників закупівлі з метою відхилення пропозиції учасника-переможця закупівлі.
8	Надання адміністративних послуг, зокрема, проведення державної експертизи з енергозбереження.	Збір пакету документів необхідних для надання адміністративної послуги для проведення державної експертизи з енергозбереження вимагає значних витрат часу і коштів.	Перевірка представленої документації в наданих для проведення експертизи документах, здійснюється відповідно до вимог законодавства та згідно до затверджених методик.	Вимога надання необхідних документів для отримання експертного висновку, вимагає витрачення заявником певного часу для значної кількості розрахунків, у зв'язку з чим є значна вірогідність допущення помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в установі на етапі перевірки документів.
9	Надання адміністративних послуг, зокрема, видача сві-	Перелік документів при наданні адміністративних пос-	Перелік чітко визначений законодавством. Існує вибіркова перевірка резуль-	Вимога досить великого за обсягом переліку документів для

	дотств про належність палива до альтернативного та про кваліфікацію когенераційних установок, надання документів на видачу свідоцств.	луг для видачі свідоцств про належність палива до альтернативного та про кваліфікацію когенераційних установок досить великий із певними вимогами.	татів обробки заявок та видачі свідоцств.	отримання свідоцств, вимагає витрачення заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Департаменті на етапі перевірки документів.
10	Організація роботи Конкурсної комісії з відбору тем науководослідних і дослідноконструкторських робіт (далі НДДКР) до Плану виконання НДДКР за рахунок коштів державного бюджету.	Дискреційні повноваження Конкурсної комісії з відбору тем НДДКР, відсутність у складі комісії незалежних представників. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди головою та/або членом Конкурсної комісії від потенційного контрагента.	Законодавством регламентовано процес конкурсного відбору.	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.
11	Підготовка пропозицій щодо обсягів фінансування запланованих НДДКР, здійснення супроводу виконання НДДКР відповідно до видатків Державного бюджету України.	Можливі зловживання при складанні цінових пропозицій від потенційних виконавців НДДКР.	Постійні перевірки результатів планування, виконання та фінансування НДДКР відповідно до Порядку, затвердженому наказом Держенергоефективності від 02.11.12 №77.	Змова виконавця НДДКР з посадовцем, який супроводжує виконання НДДКР за рахунок коштів Державного бюджету, щодо завищення цінових пропозицій з метою отримання особистої вигоди.
12	Розробка нормативно-правових актів та удосконалення діючого законодавства у сфері енергоефективності та використання відновлюваних джерел енергії і альтернативних видів палива.	Закріплення (за окрему винагороду) на законодавчому рівні будь-яких преференцій, пільг, процедур або механізмів з можливістю отримання матеріальної або нематеріальної вигоди лише певним категоріям установ або підприємств.	– розробка нормативно-правових та законодавчих актів здійснюється у безпосередній співпраці з Юридичним управлінням Агентства; – здійснення Мін'юстом правової експертизи актів законодавства; – громадське обговорення проектів нормативно-правових актів.	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, розробником нормативно-правових та законодавчих актів, яка лобіює введення потенційних пільг для окремих категорій установ або підприємств.
13	Здійснення співпраці з регіонами з метою отримання інформації, формування переліку потенційних проектів у сфері заміщення традиційних видів палива.	Недостовірна інформація, її подальше хибне трактування та вплив на прийняття управлінських рішень.	Особиста відповідальність посадових осіб за надання інформації, наявність підпису керівника; Отримання інформації з декількох джерел та її перевірка; Комунікація безпосеред-	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, що приймає управлінські рішення на підставі отриманої інформації.

			ньо з власником (першоджерелом) інформації у разі прийняття управлінського рішення.	
14	Надання пропозицій Мінекономрозвитку щодо призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту відповідно до Закону України «Про технічні регламенти та оцінку відповідності»	Перелік документів при наданні пакету документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту досить великий із певними вимогами.	Перелік документів та процедура їх опрацювання чітко визначені законодавством і перевіряється Держенергоефективності після Мінекономрозвитку.	Вимога досить великого за обсягом переліку документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту, вимагає витрачення заявником значного часу та прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Управлінні на етапі перевірки документів.
15	Управління персоналом, добір кадрів.	Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб; – неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.	Законом України «Про державну службу» регламентовано процес конкурсного відбору.	– втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень; – не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо греконання інших членів приймати те чи інше рішення.

### Ідентифіковані корупційні ризики

Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
<p>Наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість.</p> <p>Прийняття рішень на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p> <p>Суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає</p>	<p>Неповідомлення посадовою особою Агентства свого безпосереднього керівника про конфлікт інтересів та прийняття ним рішень в умовах його наявності;</p> <p>– використання посадовою особою повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб;</p> <p>– використання посадовою особою повноважень з метою негатив-</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>

<p>на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p>	<p>вного впливу на осіб, щодо яких у них неприязне (упереджене) ставлення;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вимагання неправомірної вигоди за вчинення (невчинення) певних дій;</li> <li>- навмисне приховування конфлікту інтересів;</li> </ul> <p>неправомірне сприяння окремим фізичним (юридичним) особам чи їх об'єднанням.</p>	
<p>Отримання грошових коштів або іншого майна, надання переваг, пільг, послуг.</p>	<p>Виникнення конфлікту інтересів внаслідок одержання подарунку.</p>	<p>Притягнення осіб до відповідальності.</p>
<p>Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життя особи чи її близьким)</p>	<p>Неналежне забезпечення конфіденційності викривачів.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства, людські жертви.</p>
<p>Передача конфіденційної чи службової інформації третім особам, без законних на те підстав, з метою отримання неправомірної вигоди;</p> <p>використання персональної даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях;</p> <p>розголошення конфіденційної, ї чи службової інформації після звільнення з роботи.</p>	<p>Розголошення конфіденційної, чи службової інформації.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>
<p>Навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг;</p> <p>Упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу, при розподілі коштів на користь контрагентів підприємств (оплата послуг одних і затримка оплати інших).</p>	<p>Зловживання службовими обов'язками, отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>
<p>Використання посадовою особою ресурсів Агентства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту та іншого) у власних цілях, в тому числі з метою неправомірної вигоди;</p> <p>Використання посадовою особою Агентства ресурсів, що належить до власності установи з метою отримання прибутку;</p> <p>Привласнення працівником матеріальних ресурсів.</p> <p>Неповернення отриманих у персональне користування (на зберігання) ресурсів після звільнення з роботи.</p>	<p>Зловживання службовими обов'язками при використанні та обліку матеріальних ресурсів.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>
<p>Приховування працівником, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівель, наявного у нього конфлікту інтересів.</p> <p>змова учасників процедури закупівлі, фальсифікація документації.</p> <p>не оприлюднення на офіційному веб-сайті повної інформації про порядок проходження закупівель, їх оцінки та отримання рішення про затвердження.</p> <p>неповідомлення Головою та/або</p>	<p>Навмисне, за домовленістю з постачальниками, завищення вартості товарів, робіт та послуг.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>

<p>членом тендерного комітету чи членом технічної комісії про наявність конфлікту інтересу.</p> <p>прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди Головою та/або членом тендерного комітету від потенційного контрагента;</p> <p>зловживання при оцінці пропозицій учасників закупівлі з метою відхилення пропозиції учасника-переможця закупівлі.</p>		
<p>Вимога надання необхідних документів для отримання експертного висновку, вимагає витрачення заявником певного часу для значної кількості розрахунків, у зв'язку з чим є значна вірогідність допущення помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в установі на етапі перевірки документів.</p>	<p>Збір пакету документів необхідних для надання адміністративної послуги для проведення державної експертизи з енергозбереження вимагає значних витрат часу і коштів.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>
<p>Вимога досить великого за обсягом переліку документів для отримання свідотств, вимагає витрачення заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Департаменті на етапі перевірки документів.</p>	<p>Перелік документів при наданні адміністративних послуг для видачі свідотств про належність палива до альтернативного та про кваліфікацію когенераційних установок досить великий із певними вимогами.</p>	<p>Втрата репутації.</p>
<p>Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.</p>	<p>Дискреційні повноваження Конкурсної комісії з відбору тем НДДКР, відсутність у складі комісії незалежних представників. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди головою та/або членом Конкурсної комісії від потенційного контрагента.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>
<p>Змова виконавця НДДКР з посадовцем, який супроводжує виконання НДДКР за рахунок коштів Державного бюджету, щодо завищення цінових пропозицій з метою отримання особистої вигоди.</p>	<p>Можливі зловживання при складанні цінових пропозицій від потенційних виконавців НДДКР.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Агентства.</p>
<p>Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, розробником нормативно-правових та законодавчих актів, яка лобіює введення потенційних пільг для окремих категорій установ або підприємств.</p>	<p>Закріплення (за окрему винагороду) на законодавчому рівні будь-яких преференцій, пільг, процедур або механізмів з можливістю отримання матеріальної або нематеріальної вигоди лише певним категоріям установ або підприємств.</p>	<p>Можливість отримання матеріальної або нематеріальної вигоди лише певним категоріям громадян.</p>
<p>Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, що приймає управлінські рішення на підставі отриманої інформації.</p>	<p>Недостовірні інформації, її подальше хибне трактування та вплив на прийняття управлінських рішень.</p>	<p>Фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності.</p>
<p>Вимога досить великого за обсягом переліку документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту, вимагає витрачення заявником значного часу та прямих контактів з різними установа-</p>	<p>Перелік документів при наданні пакету документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту досить великий із певними вимогами.</p>	<p>Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації.</p>

<p>ми. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Управлінні на етапі перевірки документів.</p>		
<p>Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень; не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.</p>	<p>Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб; неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.</p>	<p>Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації.</p>

## РЕЗУЛЬТАТИ оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику

№	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
1	<p>Наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість.</p> <p>Прийняття рішень на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p> <p>Суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p>		2	
2	Отримання грошових коштів або іншого майна, надання переваг, пільг, послуг.	1		
3	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життю особи чи її близьким).	1		
4	<p>Передача конфіденційної чи службової інформації третім особам, без законних на те підстав, з метою отримання неправомірної вигоди;</p> <p>використання персональної даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях;</p> <p>розголошення конфіденційної, ї чи службової інформації після звільнення з роботи.</p>	1		
5	<p>Навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг;</p> <p>Упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу, при розподілі коштів на користь контрагентів підприємств (оплата послуг одних і затримка оплати інших).</p>		2	
6	<p>Використання посадовою особою ресурсів Агентства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту та іншого) у власних цілях, в тому числі з метою неправомірної вигоди;</p> <p>Використання посадовою особою Агентства ресурсів, що нале-</p>			3



	<p>жити до власності установи з метою отримання прибутку;  Привласнення працівником матеріальних ресурсів.  Неповернення отриманих у персональне користування (на зберігання) ресурсів після звільнення з роботи</p>			
7	<p>Приховування працівником, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівель, наявного у нього конфлікту інтересів.  змова учасників процедури закупівлі, фальсифікація документації.  не оприлюднення на офіційному веб-сайті повної інформації про порядок проходження закупівель, їх оцінки та отримання рішення про затвердження.  неповідомлення Головою та/або членом тендерного комітету чи членом технічної комісії про наявність конфлікту інтересу.  прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди Головою та/або членом тендерного комітету від потенційного контрагента;  зловживання при оцінці пропозицій учасників закупівлі з метою відхилення пропозиції учасника-переможця закупівлі.</p>		2	
8	<p>Вимога надання необхідних документів для отримання експертного висновку, вимагає витрачення заявником певного часу для значної кількості розрахунків, у зв'язку з чим є значна вірогідність допущення помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в установі на етапі перевірки документів.</p>	1		
9	<p>Вимога досить великого за обсягом переліку документів для отримання свідотств, вимагає витрачення заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Департаменті на етапі перевірки документів.</p>	1		
10	<p>Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.</p>		2	
11	<p>Змова виконавця НДДКР з посадовцем, який супроводжує виконання НДДКР за рахунок коштів Державного бюджету, щодо завищення цінових пропозицій з метою отримання особистої вигоди.</p>	1		
12	<p>Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, розробником нормативно-правових та законодавчих актів, яка лобіює введення потенційних пільг для окремих категорій установ або підприємств.</p>	1		
13	<p>Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, що приймає управлінські рішення на підставі отриманої інформації.</p>	1		
14	<p>Вимога досить великого за обсягом переліку документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту, вимагає витрачення заявником значного часу та прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання доку-</p>	1		

	ментів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Управлінні на етапі перевірки документів.			
15	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень; не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.		2	

**РЕЗУЛЬТАТИ**  
**оцінки наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення,**  
**пов'язаного з корупцією**

№	Ідентифіковані ризики	Наслідки		
		Низький	Середній	Високий
1	Наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість. Прийняття рішень на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень. Суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.		2	
2	Отримання грошових коштів або іншого майна, надання переваг, пільг, послуг.			3
3	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життю особи чи її близьким).	1		
4	Передача конфіденційної чи службової інформації третім особам, без законних на те підстав, з метою отримання неправомірної вигоди; використання персональної даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях; розголошення конфіденційної, ї чи службової інформації після звільнення з роботи.	1		
5	Навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг; Упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу, при розподілі коштів на користь контрагентів підприємств (оплата послуг одних і затримка оплати інших ).			3
6	Використання посадовою особою ресурсів Агентства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту та іншого) у власних цілях, в тому числі з метою неправомірної вигоди; Використання посадовою особою Агентства ресурсів, що належить до власності установи з метою отримання прибутку; Привласнення працівником матеріальних ресурсів.		2	

	Неповернення отриманих у персональне користування (на зберігання) ресурсів після звільнення з роботи			
7	<p>Приховування працівником, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівель, наявного у нього конфлікту інтересів.</p> <p>змова учасників процедури закупівлі, фальсифікація документації.</p> <p>не оприлюднення на офіційному веб-сайті повної інформації про порядок проходження закупівель, їх оцінки та отримання рішення про затвердження.</p> <p>неповідомлення Головою та/або членом тендерного комітету чи членом технічної комісії про наявність конфлікту інтересу.</p> <p>прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди Головою та/або членом тендерного комітету від потенційного контрагента;</p> <p>зловживання при оцінці пропозицій учасників закупівлі з метою відхилення пропозиції учасника-переможця закупівлі.</p>			3
8	Вимога надання необхідних документів для отримання експертного висновку, вимагає витрачення заявником певного часу для значної кількості розрахунків, у зв'язку з чим є значна вірогідність допущення помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в установі на етапі перевірки документів.	1		
9	Вимога досить великого за обсягом переліку документів для отримання свідотств, вимагає витрачення заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Департаменті на етапі перевірки документів.	1		
10	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.		2	
11	Змова виконавця НДДКР з посадовцем, який супроводжує виконання НДДКР за рахунок коштів Державного бюджету, щодо завищення цінових пропозицій з метою отримання особистої вигоди.			3
12	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, розробником нормативно-правових та законодавчих актів, яка лобіює введення потенційних пільг для окремих категорій установ або підприємств.	1		
13	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, що приймає управлінські рішення на підставі отриманої інформації.		2	
14	Вимога досить великого за обсягом переліку документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту, вимагає витрачення заявником значного часу та прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може поро-	1		

	джувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Управлінні на етапі перевірки документів.			
15	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень; не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.		2	

## РЕЗУЛЬТАТИ оцінки корупційних ризиків за кількісним рівнем

№	Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритетність корупційних ризиків*	Оцінка
1	Наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість. Прийняття рішень на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень. Суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.	2	2	4(2x2)	середня
2	Отримання грошових коштів або іншого майна, надання переваг, пільг, послуг.	1	3	3(1x3)	середня
3	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життю особи чи її близьким).	1	1	1(1x1)	низька
4	Передача конфіденційної чи службової інформації третім особам, без законних на те підстав, з метою отримання неправомірної вигоди; використання персональної даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях; розголошення конфіденційної, ї чи службової інформації після звільнення з роботи.	1	1	1(1x1)	низька
5	Навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг; Упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу, при розподілі коштів на користь контрагентів підприємств (оплата послуг одних і затримка оплати інших).	2	3	6(2x3)	висока

6	<p>Використання посадовою особою ресурсів Агентства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту та іншого) у власних цілях, в тому числі з метою неправомірної вигоди;</p> <p>Використання посадовою особою Агентства ресурсів, що належить до власності установи з метою отримання прибутку;</p> <p>Привласнення працівником матеріальних ресурсів.</p> <p>Неповернення отриманих у персональне користування (на зберігання) ресурсів після звільнення з роботи.</p>	3	2	6(3x2)	висока
7	<p>Приховування працівником, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівель, наявного у нього конфлікту інтересів.</p> <p>змова учасників процедури закупівлі, фальсифікація документації.</p> <p>не оприлюднення на офіційному веб-сайті повної інформації про порядок проходження закупівель, їх оцінки та отримання рішення про затвердження.</p> <p>неповідомлення Головою та/або членом тендерного комітету чи членом технічної комісії про наявність конфлікту інтересу.</p> <p>прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди Головою та/або членом тендерного комітету від потенційного контрагента;</p> <p>зловживання при оцінці пропозицій учасників закупівлі з метою відхилення пропозиції учасника-переможця закупівлі.</p>	2	3	6(2x3)	висока
8	<p>Вимога надання необхідних документів для отримання експертного висновку, вимагає витрачення заявником певного часу для значної кількості розрахунків, у зв'язку з чим є значна вірогідність допущення помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в установі на етапі перевірки документів.</p>	1	1	1(1x1)	низька
9	<p>Вимога досить великого за обсягом переліку документів для отримання свідотств, вимагає витрачення заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Департаменті на етапі перевірки документів.</p>	1	1	1(1x1)	низька
10	<p>Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.</p>	2	2	4(2x2)	середня
11	<p>Змова виконавця НДДКР з посадовцем, який супроводжує виконання НДДКР за рахунок коштів Державного бюджету, щодо завищення цінових пропозицій з метою отримання особистої вигоди.</p>	1	3	3(1x3)	середня
12	<p>Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, розробником нормативно-правових та законодавчих актів, яка лобіює введення потенційних пільг</p>	1	1	1(1x1)	низька

	для окремих категорій установ або підприємств.				
13	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, що приймає управлінські рішення на підставі отриманої інформації.	1	2	2(1x2)	низька
14	Вимога досить великого за обсягом переліку документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту, вимагає витрачання заявником значного часу та прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Управлінні на етапі перевірки документів.	1	1	1(1x1)	низька
15	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень; не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.	2	2	4(2x2)	середня

### ПРІОРИТЕТНІСТЬ корупційних ризиків

Наслідок	Ймовірність		
	низька	середня	висока
Високий	3 (1x3)	6 (2x3)	9 (3 x 3)
Середній	2 (1x2)	4 (2x2)	6 (3 x 2)
Низький	1 (1x1)	2 (2x1)	3 (3 x 1)

### Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість. Прийняття рішень на	середня	Впровадження внутрішніх кодексів поведінки, механізмами попередження, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, а також обмежень та пра-	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.

<p>вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p> <p>Суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.</p>		<p>вил щодо одержання подарунків, переваг, пільг.</p>				
<p>Отримання грошових коштів або іншого майна, надання переваг, пільг, послуг.</p>	<p><i>середня</i></p>	<p>Проведення періодичних тренінгів та підвищення кваліфікації для посадових осіб Агентства із спеціального законодавства, етики поведінки, відповідальності за порушення законодавства.</p>	<p>Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор з питань запобігання корупції</p>	<p>Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.</p>
<p>Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життю особи чи її близьким).</p>	<p><i>низька</i></p>	<p>Належне функціонування механізму для здійснення повідомлень про корупцію у діяльності Агентства.</p>	<p>Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор з питань запобігання корупції</p>	<p>Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.</p>
<p>Передача конфіденційної чи службової інформації третім особам, без законних на те підстав, з метою отримання неправомірної вигоди;</p> <p>використання персональної даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях;</p> <p>розголошення конфіденційної, ї чи службової інформації після звільнення з роботи.</p>	<p><i>низька</i></p>	<p>Проведення періодичних тренінгів, роз'яснення про відповідальність за порушення законодавства.</p>	<p>Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор з питань запобігання корупції</p>	<p>Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.</p>
<p>Навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг;</p> <p>Упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу, при розподілі коштів на користь контрагентів підприємств (оплата послуг одних і затримка оплати інших)..</p>	<p><i>висока</i></p>	<p>Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу процесі прийняття управлінських рішень щодо надання послуг або будь-якої іншої взаємодії з третіми особами, запровадження можливості отримати та/або подати документи</p>	<p>Управління фінансування, бухгалтерського обліку та звітності, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор з питань запобігання корупції</p>	<p>Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.</p>

		у он-лайн режимі через веб-сайт Агентства.				
<p>Використання посадовою особою ресурсів Агентства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту та іншого) у власних цілях, в тому числі з метою неправомірної вигоди;</p> <p>Використання посадовою особою Агентства ресурсів, що належить до власності установи з метою отримання прибутку;</p> <p>Привласнення працівником матеріальних ресурсів.</p> <p>Неповернення отриманих у персональне користування (на зберігання) ресурсів після звільнення з роботи.</p>	<b>висока</b>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі прийняття управлінських рішень щодо надання послуг або будь-якої іншої взаємодії з третіми особами.	Управління фінансування, бухгалтерського обліку та звітності, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.
<p>Приховування працівником, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівель, наявного у нього конфлікту інтересів.</p> <p>змова учасників процедури закупівлі, фальсифікація документації.</p> <p>не оприлюднення на офіційному веб-сайті повної інформації про порядок проходження закупівель, їх оцінки та отримання рішення про затвердження.</p> <p>неповідомлення Головою та/або членом тендерного комітету чи членом технічної комісії про наявність конфлікту інтересу.</p> <p>прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди Головою та/або членом тендерного комітету від потенційного контрагента;</p> <p>зловживання при оцінці пропозицій учасників закупівлі з метою відхилення пропозиції учасника-переможця закупівлі.</p>	<b>висока</b>	Впровадження внутрішніх кодексів поведінки, механізмами попередження та врегулювання конфлікту інтересів, забезпечення обов'язковості проведення службових розслідувань (перевірок) за кожним фактом ймовірної корупційної поведінки та забезпечення невідворотності відповідальності згідно із законом та внутрішніми положеннями у випадку підтвердження таких порушень.	Управління фінансування, бухгалтерського обліку та звітності, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.
<p>Вимога надання необхідних документів для отримання експертного висновку, вимагає витрачення заявником певного часу для значної кількості розрахунків, у зв'язку з чим є значна вірогідність допущення помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в установі на етапі перевірки докумен-</p>	<b>низька</b>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі прийняття управлінських рішень щодо надання послуг або будь-якої іншої взаємодії з третіми особами.	Департамент відновлених джерел енергії та альтернативних видів палива.	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.



ГІВ.						
Вимога досить великого за обсягом переліку документів для отримання свідотств, вимагає витрачення заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Департаменті на етапі перевірки документів.	<i>низька</i>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі прийняття управлінських рішень щодо надання послуг або будь-якої іншої взаємодії з третіми особами.	Департамент відновлених джерел енергії та альтернативних видів палива.	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.
Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення..	<i>середня</i>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі прийняття управлінських рішень.	Структурні підрозділи	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.
Змова виконавця НДДКР з посадовцем, який супроводжує виконання НДДКР за рахунок коштів Державного бюджету, щодо завищення цінкових пропозицій з метою отримання особистої вигоди.	<i>середня</i>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі прийняття управлінських рішень.	Департамент відновлених джерел енергії та альтернативних видів палива	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.
Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, розробником нормативно-правових та законодавчих актів, яка лобіює введення потенційних пільг для окремих категорій установ або підприємств.	<i>низька</i>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі прийняття управлінських рішень.	Юридичне управління	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.
Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовою особою, що приймає управлінські рішення на підставі отриманої недостовірної інформації.	<i>низька</i>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі прийняття управлінських рішень.	Структурні підрозділи	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.
Вимога досить великого за обсягом переліку документів для призначення органом з оцінки відповідності вимогам технічного регламенту, вимагає витрачення заявником значного часу та прямих контактів з різними установами. Це створює мож-	<i>низька</i>	Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі виконання функціональних обов'язків.	Департамент технічного регулювання енергоефективності	Постійно	Сектор з питань запобігання корупції	Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.

<p>ливості для хабарництва та зловживання для прискорення одержання документів в цих установах. При такому великому обсязі документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самому Управлінні на етапі перевірки документів.</p>						
<p>Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень; не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення.</p>	<p><i>середня</i></p>	<p>Мінімізація безпосередніх контактів та можливостей впливу у процесі виконання функціональних обов'язків.</p>	<p>Відділ роботи з персоналом, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор з питань запобігання корупції</p>	<p>Мінімізація ймовірності виникнення корупційного ризику.</p>

Голова Комісії



Є.Погуляйло