



**ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО З ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ
ТА ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ УКРАЇНИ
(Держенергоефективності)**

НАКАЗ

14.07.2021

Київ

№ 28

Про впровадження в Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України, та державних підприємствах, що належить до сфери його управління механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

Відповідно до статті 53-1 Закону України "Про запобігання корупції", підпункту 1 пункту 5, пункту 9 Положення про Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 р. № 676, з метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження в Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України, та державних підприємствах, що належить до сфери його управління механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" (далі – Положення), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів забезпечити ознайомлення підлеглих з цим наказом та Положенням.

3. Управлінню комунікації і зав'язків з громадськістю, забезпечити оприлюднення зазначеного наказу та Положення на офіційному веб-сайті Держенергоефективності у рубриці "Антикорупційна діяльність".

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т. в. о. Голови

Костянтин ГУРА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ

Держенергоефективності

від 14.07.2021 № 28

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України, та державних підприємствах, що належить до сфери його управління механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

I. Загальні положення

1. Це Положення регламентує організаційні засади щодо функціонування в Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України, та державних підприємствах, що належать до сфери його управління (далі - Держенергоефективності, підприємства), механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" (далі - Закон).

2. Держенергоефективності, підприємства заохочують викривачів та сприяють їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників апарату Держенергоефективності, підприємства (далі - працівники) та викривачів, які є працівниками.

4. Метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Держенергоефективності, його підприємствах (далі - повідомлення), є сприяння працівникам виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Держенергоефективності, підприємств.

5. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації

Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон та інші нормативно-правові акти у сфері запобігання корупції.

6. Держенергоефективності, підприємства забезпечують викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних актів щодо етичної поведінки в Держенергоефективності, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
- 2) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Держенергоефективності, підприємства організують заходи заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції;
- 2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;
- 4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
- 5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Голова Держенергоефективності, керівник підприємства організує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений структурний підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції Держенергоефективності, підприємства (далі - уповноважений підрозділ (особа)).

4. Працівник, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником, зобов'язаний негайно повідомити про це Голову Держенергоефективності (керівника підприємства), а також відповідний уповноважений підрозділ (особу).

5. Уповноважений підрозділ (особа) здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Держенергоефективності, підприємстві шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, здійснення просвітницьких заходів, щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному веб сайті, інформаційних стендах, дошках тощо Держенергоефективності, підприємства інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

6. Уповноважений підрозділ (особа) вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

7. Уповноважений підрозділ (особа) проводить просвітницькі заходи для працівників щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Держенергоефективності, підприємства щорічно проводять аналіз стану заохочення та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженим підрозділом (особою).

Про результати аналізу уповноважений підрозділ (уповноважена особа) доповідає Голові Держенергоефективності, керівнику підприємства до 31 січня року, наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в Держенергоефективності, підприємствах;

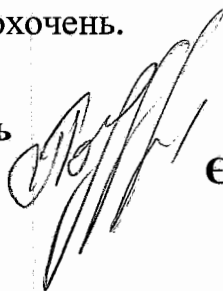
2) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженим підрозділом (особою);

3) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

4) кількість повідомлень від викривачів;

5) кількість та види застосованих заохочень.

**Головний спеціаліст Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**



Євгеній ПОГУЛЯЙЛО