

**Звіт Головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції  
про виконання антикорупційної програми Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України  
на 2021-2022 роки (за 2022 рік)**

№	Найменування заходу, зазначеного у антикорупційній програмі	Строк виконання заходу**	Відповідальні за виконання	Стан виконання***
<b>Виконання заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування</b>				
2.	З метою забезпечення вчасного та правильного подання співробітниками декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави, додатково довести до працівників Держенергоефективності положення розділу VII Закону України «Про запобігання корупції», Роз'яснення Національного агентства від 13.02.2020 №1 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю.-	Січень 2022 року.	Погуляйло Є.В.	Службовими записками № 1 від. 04.01.2022 № 3 від 04.01.2022 № 6 від 10.01.2022 № 8 від 13.01.2022 № 13 від 20.01.2022 №15 від 03.02.2022 № 16 від 03.02.2022 №17 від 04.02.2022 № 21 від 10.02.2022 № 23 від 16.02.2022 № 24 від 16.02.2022 №26 від 21.02.2022 № 27 від 12.05.2022 № 28 від 17.05.2022 № 29 від 04.07.2022 Ознайомлено працівників Держенергоефективності та працівників ДП «ВЕЦЕ» з положенням розділу VII Закону України «Про запобігання корупції», надано роз'яснення, щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю. Доведено до працівників Агентства про зміни в антикорупційному законодавстві України, в тому числі щодо подачі декларацій та подачі повідомлень до Національного агентства з питань запобігання корупції під час дії воєнного стану в Україні.
3	Додатково довести до працівників Держенергоефективності правила внутрішнього службового розпорядку та етичні стандарти поведінки службовців відповідно до положень законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції».	При зарахуванні на роботу	Погуляйло Є.В. Шевченко О. О.	Всіх новопризначеним працівників ознайомлено з правилами внутрішнього службового розпорядку та етичними стандартами поведінки службовців відповідно до положень законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Службовою запискою № 30 від 04.07.2022

	Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових.			додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з «Кодексом добросчесної поведінки та професійної етики державних службовців, інших посадових осіб Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України, посадових осіб підприємств, що належать до сфери управління».
4.	Проводити ознайомлення співробітників Держенергоефективності з вимогами діючого законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції, прийнятими нормативними актами, методологією та роз'ясненнями компетентних органів.	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В.	Проводилось ознайомлення працівників Держенергоефективності з вимогами діючого законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції.
5.	Надавати структурним підрозділам Держенергоефективності та окремим співробітникам роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань застосування нормативних актів з питань етичної поведінки, правил внутрішнього службового розпорядку, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В.	Надано роз'яснення структурним підрозділам Держенергоефективності та окремим співробітникам, з питань застосування нормативних актів з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства.
6	Додатково провести ознайомлення працівників ерженергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Довести до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів,	Липень-вересень 2022 р.  Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В	Службовою запискою № 33 від. 06.07.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Доведено до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення

	<p>можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.</p>			<p>корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Службовою запискою № 55 від. 15.12.2022 ознайомлено працівників Держенергоефективності з Роз'ясненнями Національного агентства з питань запобігання корупції стосовно дотримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності в умовах воєнного стану. Ознайомлено з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.</p>
7	<p>Додаткове ознайомлення працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</li> <li>- обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</li> <li>- обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;</li> <li>- обмеження спільної роботи близьких осіб.</li> </ul> <p>Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.</p>	<p>Серпень - жовтень 2022 р., при зарахуванні на роботу</p> <p>Протягом контрольного періоду</p>	<p>Погуляйло Є.В.</p>	<p>Службовими записками №19 від 07.02.22 № 36 від 20.07.2022 № 44 від 08.09.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</li> <li>обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</li> <li>-обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;</li> <li>обмеження спільної роботи близьких осіб.</li> </ul> <p>Ознайомлено з вищезазначеними обмеженнями та заборонами при зарахуванні на роботу.</p>

8	<p>З метою створення ефективного механізму попередження та здійснення дієвого фінансового контролю, ініціювати проведення навчання працівників Держенергоефективності з залученням фахівців Національного агентства з питань запобігання корупції(за погодженням) з наступних тематик:</p> <p>- Електронне декларування, види декларацій, їх відмінність та особливості, найбільш поширені порушення та помилки у цій сфері.</p>	За погодженням –лютий 2022 р.;	Погуляйло Є.В	Проведено онлайн навчання для працівників ДП «ВЕЦЕ»
9	Попередження осіб, які претендують на заняття посад державних службовців, про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».	Під час прийому на роботу.	Погуляйло Є.В. Шевченко О.О.	Осіб, які претендували на заняття посад державних службовців в Держенергоефективності, ознайомлено про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».
10.	З метою підвищення кваліфікації та професійного рівня у сфері запобігання та виявлення корупції працівникам Держенергоефективності взяти участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах.	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В. Шевченко О.О.	Взято участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах отримано сертифікат підвищення кваліфікації.
11	Забезпечити обліку державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення.	За наявності.	Погуляйло Є.В.	Державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення у звітному періоді не було.

12	Наповнення відповідними матеріалами рубрику Антикорупційна діяльність, сайту Держенергоефективності з метою проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики для забезпечення прозорості роботи Агентства.	Протягом контрольного періоду.	Заїка Т.М. Погуляйло Є.В.	Протягом контрольного періоду для забезпечення прозорості роботи Агентства проводилось наповнення відповідними матеріалами рубрику Антикорупційна діяльність, сайту Держенергоефективності з метою проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики.
<b>Виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків</b>				
1	Розробка та затвердження Порядку здійснення внутрішнього аудиту в Держенергоефективності, яким буде визначена процедура планування, звітування та проведення внутрішнього аудиту	Грудень 2022	Головний спеціаліст внутрішнього аудиту	Порядок здійснення внутрішнього аудиту, документування його результатів та реалізації матеріалів в Держенергоефективності, підприємств, що входять до сфери його управління. Розроблено наказ № 29 від 05.08.2022
2	1. Участь за рішенням керівника Юридичного департаменту у судових засіданнях у пріоритетних справах не менше як двох працівників Юридичного Департаменту. 2. Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень Сектором з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення особистої заінтересованості у результатах розгляду тієї чи іншої справи.	1 раз в квартал.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	У звітному періоді Держенергоефективності не приймало участі у судових засіданнях
3	1. Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб.. 2. Ознайомлення з пам'яткою усіх працівників Управління по роботі з персоналом персоналу та членів конкурсної комісії.	Під час проведення конкурсу на вакантні посади	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.  Управління по роботі з персоналом	Пам'ятка розроблена. У звітному періоді конкурси не відбувалися.

	3. Ознайомлення членів Комісії з варіантом ситуаційного завдання здійснювати безпосередньо на початку п'ятого етапу конкурсу з метою уникнення можливості попереднього ознайомлення учасників конкурсу з варіантом ситуаційного завдання.			
4	Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів. Перевірка достовірності даних, занесених до первинних документів. Перевірка експлуатаційних характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів. Проведення службового розслідування (за потреби). Доведення висновків службового розслідування до зацікавлених структурних підрозділів, посадових осіб. Вжиття заходів щодо усунення виявлених недоліків.	Грудень2022	Департамент фінансової діяльності та матеріально-технічного забезпечення.  Управління цифрової трансформації	Складено інвентаризаційний опис. Складено акти інвентаризації
5	1.Попередження відповідальних працівників про недопустимість безпідставного списання матеріальних ресурсів. 2.Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що	Грудень2022	Департамент фінансової діяльності та матеріально-технічного забезпечення.	Відповідальні особи попереджені. Інвентаризація проведена. Складено акти інвентаризації

	підлягають списанню з залученням представників Сектору з виявлення корупції, перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів		Інвентаризаційна комісія	
6	<p>1.Супроводження проекту Закону України «Про енергетичну ефективність». У 6-місячний термін з дня набрання чинності Закону України «Про енергетичну ефективність» розробити та внести на розгляд Уряду України проект постанови Кабінету Міністрів України про державну експертизу з енергозбереження для удосконалення порядку проведення експертизи з енергозбереження та забезпечення її відповідності вимогам законодавства про адміністративні послуги.</p> <p>2.Супроводження проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про комбіноване виробництво теплової та електричної енергії (когенерацію) та використання скидного енергопотенціалу» щодо розвитку високоефективної когенерації» та проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про альтернативні види палива» у зв'язку з прийняттям Закону України «Про адміністративні послуги».</p>	Грудень2022	Департамент регулювання у сфері енергоефективності, промисловості та мереж. Департамент відновлюваної енергетики	<p>21.10.2021 року прийнято Закон України «Про енергетичну ефективність» частиною другою статті 21 якого визнано таким, що втратив чинність Закон України «Про енергозбереження» в зв'язку з чим Держенергоефективності припинило надавати адміністративну послугу з проведення державної експертизи з енергозбереження.</p> <p>Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про комбіноване виробництво теплової та електричної енергії (когенерацію) та використання скидного енергопотенціалу» щодо розвитку високоефективної когенерації» прийнято у першому читанні за основу, готується до другого читання.</p> <p>Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про альтернативні види палива» у зв'язку з прийняттям Закону України «Про адміністративні послуги» погоджено з заінтересованими ЦОВВ, законопроект направлено до Міненерго для подальшого</p> <p>Внесення на розгляд Уряду.</p>
9	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	При звільненні працівника.	Керівники структурних підрозділів.	Передача службової документації та майна установи працівниками, що звільнялися відбувалася з дотриманням процедури передачі справ.

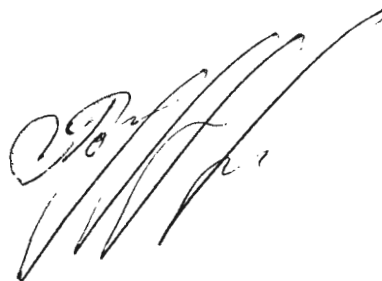
10	Існує ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок незнання або невірною трактування норм антикорупційного законодавства	Постійно протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	<p>Проведено роз'яснювальну роботу серед працівників Держенергоефективності, надано консультації з питань застосування й дотримання антикорупційного законодавства України.</p> <p>Службовими записками № 19 07.02.22 № 36 від 20.07.2022 Доведено до працівників Держенергоефективності роз'яснення щодо обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</p> <p>-обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</p> <p>-обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; -обмеження спільної роботи близьких осіб.</p> <p>Службовими записками № 35 від 11.07.2022 № 52 від 15.11.2022 Доведено до працівників Держенергоефективності роз'яснення щодо передбаченого законодавством механізму захисту особи, яка повідомила про факти корупції (викривача).</p> <p>Осіб, які претендували на заняття посад державних службовців в Держенергоефективності, ознайомлено про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу». Особи, які припинили діяльність, попереджені з обмеженнями та обов'язками після припинення діяльності пов'язаної з виконанням функцій держави.</p>
11	Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвоєчасне подання або неподання декларації особами, які звільнилися з посади державної служби.	При звільненні.  Квітень 2022.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	<p>Проведено інформування осіб, які звільнилися з посади державної служби про своєчасне подання декларацій після звільнення.</p> <p>Здійснено контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання корупції шляхом моніторингу Єдиного державного реєстру</p>



				<p>декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. З 03.03.2022 в зв'язку з введенням воєнного стану та прийняттям Закону України від 03.03.2022 № 2115-ІХ «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни», перевірка не проводиться в зв'язку з обмеженням доступу до реєстру декларацій. Пам'ятка про обов'язок своєчасного подання декларації після звільнення та щодо персональної відповідальності за неподання/несвоєчасне подання такої декларації розроблена. Проведено ознайомлення з пам'яткою працівників, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави.</p>
12	<p>Ймовірність неповідомлення у передбачених Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».</p>	<p>Протягом звітного періоду.</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Службовою запискою № 33 від. 06.07.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Доведено до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлено з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників. Службовими записками № 19 07.02.22 № 36 від 20.07.2022 № 44 від 08.09.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про</p>

				запобігання корупції», щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме: обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; -обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; -обмеження спільної роботи близьких осіб.
--	--	--	--	--

**Головний спеціаліст з питань  
запобігання та виявлення корупції**



**Євгеній ПОГУЛЯЙЛО**