

**Узагальнена інформація за 2021 рік про виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою  
Держенергоефективності на 2021-2022 рр.**

<b>Виконання заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування</b>				
<b>№</b>	<b>Найменування заходу, зазначеного у антикорупційній програмі</b>	<b>Строк виконання заходу**</b>	<b>Відповідальні за виконання</b>	<b>Стан виконання***</b>
1.	Оприлюднити Програму на офіційному вебсайті Держенергоефективності з метою поширення інформації щодо заходів з запобігання корупції, їх обговорення та отримання можливих пропозицій і доповнень, а також організації громадського контролю за її реалізацією.	Після затвердження Національним агентством та отримання Держенергоефективності	Заїка Т. М. Погуляйло Є. В.	Виконано.
3	Додатково довести до працівників Держенергоефективності правила внутрішнього службового розпорядку та етичні стандарти поведінки службовців відповідно до положень законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових	При зарахуванні на роботу	Погуляйло Є.В. Шевченко О. О.	Всіх новопризначених працівників ознайомлено з правилами внутрішнього службового розпорядку та етичними стандартами поведінки службовців відповідно до положень законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»

4.	Проводити ознайомлення співробітників Держенергоефективності з вимогами діючого законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції, прийнятими нормативними актами, методологією та роз'ясненнями компетентних органів.	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В.	Проводилось ознайомлення працівників Держенергоефективності з вимогами діючого законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції.
5.	Надавати структурним підрозділам Держенергоефективності та окремим співробітникам роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань застосування нормативних актів з питань етичної поведінки, правил внутрішнього службового розпорядку, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В.	Надано роз'яснення структурним підрозділам Держенергоефективності та окремим співробітникам, з питань застосування нормативних актів з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства. Надано 75 індивідуальні консультації.
6	Додатково провести ознайомлення працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Довести до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального	Липень–вересень 2021 р.  Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В	Службовими записками № 51 від.27.08.2021 та №57 від 22.09.2021 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Доведено до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального

	конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.			конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлено з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників .Службовою запискою № 56 від 20.09.2021 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме: - обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища; - обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; - обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; - обмеження спільної роботи близьких осіб. Ознайомлено з вищезазначеними обмеженнями та заборонами при зарахуванні на роботу.
7	Додаткове ознайомлення працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з	Серпень– жовтень 2021 р. При зарахуванні на роботу.	Погуляйло; Є.В.	Службовою запискою № 56 від 20.09.2021 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень,

	<p>корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</li> <li>-обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</li> <li>-обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;</li> <li>-обмеження спільної роботи близьких осіб.</li> </ul>			<p>пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</li> <li>- обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</li> <li>- обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;</li> <li>- обмеження спільної роботи близьких осіб.</li> </ul> <p>Ознайомлено з вищезазначеними обмеженнями та заборонами при зарахуванні на роботу.</p>
9	<p>Попередження осіб, які претендують на заняття посад державних службовців, про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».</p>	<p>Під час прийому на роботу.</p>	<p>Погуляйло Є.В. Шевченко О.О.</p>	<p>Осіб, які претендували на заняття посад державних службовців в Держенергоефективності, ознайомлено про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».</p>
10.	<p>З метою підвищення кваліфікації та професійного рівня у сфері запобігання та виявлення корупції працівникам Держенергоефективності взяти участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах.</p>	<p>Протягом контрольного періоду.</p>	<p>Погуляйло Є.В. Шевченко О.О.</p>	<p>Взято участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах отримано сертифікат підвищення кваліфікації.</p>

11	Забезпечити обліку державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення.	За наявності.	Погуляйло Є.В.	Державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення у звітному періоді не було.
12	Наповнення відповідними матеріалами рубрику Антикорупційна діяльність, сайту Держенергоефективності з метою проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики для забезпечення прозорості роботи Агентства.	Протягом контрольного періоду.	Заїка Т.М. Погуляйло Є.В.	Протягом контрольного періоду для забезпечення прозорості роботи Агентства проводилось наповнення відповідними матеріалами рубрику Антикорупційна діяльність, сайту Держенергоефективності з метою проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики.
<b>Виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків</b>				
2	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Юридичного департаменту під час безпосереднього представництва інтересів Держенергоефективно сті в судах.	1 раз в квартал.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції проводиться періодичний моніторинг прийнятих судових рішень.
3	Ймовірність впливу з боку посадових, або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати п'ятого етапу конкурсу на зайняття посад державної служби	Під час проведення конкурсу на вакантні посади.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Розроблено пам'ятку про персональну відповідальність службовою запискою від 23.12.2021 № 86 ознайомлено усіх працівників Управління по роботі з персоналом. Члени Комісії ознайомлюються з варіантом ситуаційного завдання безпосередньо на початку п'ятого етапу конкурсу.

4	Ймовірність використання матеріальних ресурсів не за призначенням або у завищених обсягах	Грудень 2021 року.	Департамент фінансової діяльності та матеріально технічного забезпечення. Управління цифрової трансформації	Проведено інвентаризацію активів та зобов'язань на підставі наказу від 24.09.2021 №16-аг «Щодо проведення інвентаризації активів і зобов'язань». Складено: Інвентаризаційні описи запасів, необоротних активів, Акти про результати інвентаризації грошових коштів та затверджено протокол інвентаризаційної комісії; 2.Проведено перевірку експлуатаційних характеристик та надано погодження ДП «Державний автотранспортний науково-дослідний і проектний інститут» тимчасової індивідуальної базової лінійної норми витрат палива для автомобіля Honda Acura MDX 2007 року випуску до 14.08.2022 року; 3.Укладено договори про повну матеріальну відповідальність з матеріально-відповідальними особами. (1 Договір).
5	Ймовірність безпідставного списання матеріальних ресурсів.	Грудень 2021 року.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	У звітному періоді списання матеріальних ресурсів не проводилось.
7	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.	Під час проведення тендерних закупівель.  IV квартал 2021 рок	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	Кожного члена тендерного комітету попереджено про дотримання норм антикорупційного законодавства. Внутрішній механізм повідомлення членом тендерного комітету про

				конфлікт інтересів розроблено та доведено до членів тендерного комітету. Проведено вибіркового аналізу потенційних контрагентів
8	Ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок відсутності в посадових інструкціях чітко виписаних функцій та повноважень кожної посадової особи.	IV квартал 2021 року	Управління роботи з персоналом. Керівники самостійних структурних підрозділів	Положення про структурні підрозділи та посадові інструкції працівників Держенергоефективності переглянуті та затверджені.
9	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	При звільненні працівника.	Керівники структурних підрозділів.	Передача службової документації та майна установи працівниками, що звільнялися у 2021 році відбувалася з дотриманням процедури передачі справ.
10	Існує ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок незнання або невірної трактування норм антикорупційного законодавства	Постійно протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено роз'яснювальну роботу серед працівників Держенергоефективності, надано консультації з питань застосування й дотримання антикорупційного законодавства України Службовою запискою № 56 від 20.09.2021 Доведено до працівників

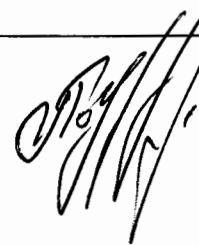
				<p>Держенергоефективності роз'яснення щодо- обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</p> <p>-обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</p> <p>-обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;</p> <p>-обмеження спільної роботи близьких осіб.</p> <p>Службовими записками № 32 від 25.06.2021 та № 70 від 0.11.2021 Доведено до працівників Держенергоефективності роз'яснення щодо передбаченого законодавством механізму захисту особи, яка повідомила про факти корупції (викривача).</p> <p>Осіб, які претендували на заняття посад державних службовців в Держенергоефективності, ознайомлено про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу». Особи, які припинили діяльність, попереджені з обмеженнями та обов'язками після припинення діяльності пов'язаної з виконанням функцій держави.</p>
11	Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвоєчасне подання або неподання декларації особами, які звільнилися з посади державної служби.	При звільненні.  Квітень 2021..	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено інформування осіб, які звільнилися з посади державної служби про своєчасне подання декларацій після звільнення. Здійснено контроль з боку



		Грудень 2021		уповноваженої особи з питань запобігання корупції шляхом моніторингу Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування Пам'ятка про обов'язок своєчасного подання декларації після звільнення та щодо персональної відповідальності за неподання/несвоєчасне подання такої декларації розроблена. Проведено ознайомлення з пам'яткою працівників, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави.
12	Ймовірність неповідомлення у передбачених Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».	Протягом звітної періоду.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Службовими записками № 51 від.27.08.2021 та №57 від 22.09.2021 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Доведено до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлено з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників .Службовою

				<p>запискою № 56 від 20.09.2021 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</li> <li>- обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</li> <li>- обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;</li> <li>- обмеження спільної роботи близьких осіб.</li> </ul> <p>Ознайомлено з вищезазначеними обмеженнями та заборонами при зарахуванні на роботу.</p>
13	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час залучення технічної та інших видів допомоги від міжнародних проектів.	IV квартал 2021 року.	Департамент фінансової діяльності та матеріально технічного забезпечення. Управління міжнародних відносин.	Порядок обліку міжнародної технічної допомоги яка залучається до Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження від міжнародних організацій розроблено та затверджено наказом Держенергоефективності від 26.10.2021 № 46

**Голова Комісії з питань усунення  
корупційних ризиків при Держенергоефективності**



**Євгеній ПОГУЛЯЙЛО**