



ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО З ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ТА ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ УКРАЇНИ (ДЕРЖЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ)

НАКАЗ

Київ

№ _____

Про затвердження Антикорупційної програми
Державного агентства з енергоефективності
та енергозбереження України на 2026-2028 роки

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», пункту 9 Положення про Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2024 року № 676, керуючись Методологією управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, за результатами проведеного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, з урахуванням листа Національного агентства з питань запобігання корупції від 25 червня 2026 року № 222-01/44296-26

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України на 2026-2028 роки (далі – Антикорупційна програма Держенергоефективності), що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів Держенергоефективності забезпечити:

1) ознайомлення з цим наказом підлеглих працівників протягом двох тижнів з дати введення в дію Антикорупційної програми Держенергоефективності;

2) виконання положень Антикорупційної програми Держенергоефективності та вжиття заходів щодо усунення, мінімізації корупційних ризиків, визначених в Реєстрі корупційних ризиків у Держенергоефективності, що додається до Антикорупційної програми Держенергоефективності, з метою зменшення ймовірності вчинення корупційних правопорушень;



Державне агентство з енергоефективності та
енергозбереження України
№183-26 від 20.08.2026
КЕП: Замазєва Г. В. 20.08.2026 16:58
04AF212836405D99040000002C53900DFCFF400
Сертифікат дійсний з 07.08.2026 15:15 до 07.08.2028 15:15

3) надання головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції щопівроку до десятого числа місяця, наступного за звітним періодом, інформації про стан виконання підпункту 2 цього пункту;

3. В.о. головного спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (Зленко А.) забезпечити:

1) подання Антикорупційної програми Держенергоефективності на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції протягом трьох робочих днів з дня її затвердження;

2) проведення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності;

3) підготовку та подання Голові Держенергоефективності щопівроку не пізніше останнього дня місяця, наступного за звітним періодом, звіту про стан виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності за результатами опрацювання інформації, отриманої відповідно до підпункту 3 пункту 2 цього наказу;

4) опублікування цього наказу не пізніше трьох днів з дати погодження Антикорупційної програми Держенергоефективності Національним агентством з питань запобігання корупції.

4. Взяти до уваги, що керівники структурних підрозділів Держенергоефективності несуть персональну відповідальність за стан виконання положень Антикорупційної програми Держенергоефективності, вжиття заходів, спрямованих на зниження впливу корупційних ризиків та зменшення ймовірності вчинення корупційних правопорушень.

5. Антикорупційна програма Держенергоефективності вводиться в дію з дати її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

6. Визнати такими, що втратили чинність, накази Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України:

від 28 квітня 2026 року № 86-26 «Про затвердження Антикорупційної програми Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України на 2026-2028 роки»;

від 19 серпня 2026 року № 181-26 «Про затвердження Антикорупційної програми Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України на 2026-2028 роки».

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Ганна ЗАМАЗЄЄВА

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження
України
на 2026 – 2028 роки

I. Засади антикорупційної політики Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України (далі – Держенергоефективності).

1. Цією Антикорупційною програмою (далі – Програма) Держенергоефективності, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, дбаючи про власну ділову репутацію, проголошує, що керівництво та працівники Держенергоефективності у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами, керуються принципом нульової толерантності до будь-яких проявів корупції і вживатимуть усіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених вимогами чинного законодавства та цією Програмою.

2. Метою прийняття Програми є:
удосконалення системи запобігання і протидії корупції в Держенергоефективності, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності;

упровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності та підвищення рівня довіри суспільства;

формування негативного ставлення працівників Держенергоефективності до корупції.

3. Принципи антикорупційної політики Держенергоефективності:
верховенство права – формування нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності;

законність – відповідність антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

прозорість – відкритість та публічність процесу оцінювання корупційних ризиків, визначення заходів впливу на корупційні ризики;

динамічність – здійснення управління корупційними ризиками на системній та регулярній основі, своєчасне й ефективне корегування заходів впливу на корупційні ризики;

адаптованість – урахування особливостей сфери діяльності Держенергоефективності, визначення заходів відповідно до здійснюваних повноважень і функцій Держенергоефективності;

об'єктивність та неупередженість – врахування суспільних інтересів щодо удосконалення системи запобігання та виявлення корупції;

справедливості – забезпечення невідворотності відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення;

інклюзивність – забезпечення участі громадськості та працівників у формуванні антикорупційних процедур.

4. Антикорупційна політика Держенергоефективності ґрунтується на таких підходах:

дотримання стандартів доброчесності на публічній службі;

нетерпимість до корупції;

розвиток кадрового потенціалу;

ефективність та законність використання бюджетних коштів;

відкритість та прозорість процесів підготовки та прийняття рішень.

5. Заходи з реалізації засад загальної відомчої антикорупційної політики.

Для реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Держенергоефективності вживаються такі заходи:

надання консультацій працівникам Держенергоефективності стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання, та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон передбачених Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон);

проведення серед посадових осіб Держенергоефективності організаційної та роз'яснювальної роботи із питань запобігання, виявлення і протидії корупції, у тому числі за рахунок підтримки на вебпорталі Держенергоефективності та внутрішньої електронної комунікативно-інформаційної системи;

моніторинг та контроль за виконанням працівниками Держенергоефективності актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон передбачених Законом;

проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників Держенергоефективності, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень такими працівниками, та вжиття заходів щодо їх усунення;

проведення в установленому законодавством порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в Держенергоефективності;

здійснення перевірки своєчасності подання декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються посадовими особами Держенергоефективності, у порядку, визначеному Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство);

забезпечення співпраці з викривачами, їх захисту, підтримання стійкої роботи внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, проведення перевірок інформації за повідомленнями викривачів, організація навчання працівників Держенергоефективності культурі повідомлень та

толерантного ставлення до осіб, які повідомляють про корупцію;

заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

вжиття заходів щодо захисту працівників Держенергоефективності, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Держенергоефективності;

забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень;

зміцнення кадрової політики, а саме забезпечення доброчесності посадових осіб Держенергоефективності та формування нетерпимого, негативного ставлення до корупції;

запобігання корупції у сфері державних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;

інформування посадових осіб про випадки вчинення корупційних правопорушень у Держенергоефективності;

забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному вебпорталі суспільно важливої інформації щодо діяльності Держенергоефективності;

надання можливості громадськості та галузевим експертам доступу до важливої інформації, що має бути опублікована в рамках відкритості діяльності Держенергоефективності;

підвищення прозорості, контролю та підзвітності у діяльності Держенергоефективності;

погодження (візування) проєктів нормативно-правових актів Держенергоефективності з метою виявлення положень, що можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень;

реалізація антикорупційної програми Держенергоефективності та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків;

здійснення заходів, визначених чинним законодавством України.

Положення цієї Програми є обов'язковим для дотримання усіма працівниками Держенергоефективності.

6. Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в Держенергоефективності:

Закон України «Про запобігання корупції»;

Кодекс доброчесної поведінки та професійної етики державних службовців, інших посадових осіб Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України, посадових осіб підприємств, що належать до сфери управління, затверджений наказом Держенергоефективності від 12 липня 2021 року № 25;

Порядок організації електронного декларування у Державному агентстві з енергоефективності та енергозбереження України та державних

підприємствах, що належать до сфери його управління, перевірки факту подання декларації та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки не подання, несвоєчасного подання таких декларацій, затверджений наказом Держенергоефективності від 14 липня 2021 року № 27;

Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Держенергоефективності, затверджене наказом Держенергоефективності від 14 липня 2021 року № 28;

інші нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти Держенергоефективності.

7. Завдання Голови Держенергоефективності, головного спеціаліста із питань запобігання та виявлення корупції (уповноваженої особи) та інших працівників Держенергоефективності у запобіганні та протидії корупції в Держенергоефективності.

7.1 Голова Держенергоефективності реалізує антикорупційну політику шляхом:

забезпечення функціонування у структурі Держенергоефективності самостійного уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальним та іншими ресурсами достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань;

забезпечення незалежності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) із питань запобігання та виявлення корупції;

прийняття рішень щодо проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, утворення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;

прийняття нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів з питань запобігання та виявлення корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;

демонстрація власним прикладом нульової толерантності до корупції, особистої участі в реалізації антикорупційних заходів Держенергоефективності;

здійснення загального керівництва та контролю за реалізацією та виконанням передбачених Програмою заходів, аналізу ефективності управління корупційними ризиками.

7.2 Основними завданнями головного спеціаліста із питань запобігання та виявлення корупції (уповноваженої особи) Держенергоефективності є:

розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;

організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення

Голові Держенергоефективності відповідних пропозицій;

надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування Голови Держенергоефективності та Національного агентства про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

перевірка факту подання декларацій суб'єктами декларування та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному порядку відповідно до законодавства;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства; розгляд повідомлень про порушення вимог Закону;

здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до Закону; інформування Голови Держенергоефективності, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

візування проєктів рішень Держенергоефективності із адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів та інших документів, що можуть містити корупційні ризики.

7.3 Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності:

організовує роботу та забезпечує виконання покладених на нього завдань і функцій;

забезпечує взаємодію з іншими структурними підрозділами Держенергоефективності, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

організовує розробку проєктів актів та інших організаційно-розпорядчих документів з питань, що належать до його компетенції, підготовку та проведення аналітичної і методичної роботи з питань запобігання та виявлення корупції;

підписує та направляє повідомлення до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції щодо порушень вимог антикорупційного законодавства працівниками Держенергоефективності, у тому числі Головою Держенергоефективності;

організовує роботу та бере участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства;

організовує та скликає наради з питань, що належить до його компетенції.

7.4. Завданнями працівників Держенергоефективності є:

дотримання вимог і обмежень, визначених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених Програмою;

проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

надання головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (уповноваженій особі) Держенергоефективності пропозицій щодо вдосконалення антикорупційної політики Держенергоефективності, зокрема антикорупційної програми;

повідомлення в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання внутрішніми заінтересованими сторонами антикорупційної політики Держенергоефективності, зокрема антикорупційної програми.

8. За результатами реалізації Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2023 – 2025 роки забезпечено:

виконання заходів, передбачених Антикорупційною стратегією та Державною антикорупційною програмою;

дієве та ефективне функціонування оптимізованої до специфіки здійснюваних повноважень і функцій Держенергоефективності внутрішньої системи запобігання та виявлення корупції;

підвищення інституційної спроможності уповноваженої особи Держенергоефективності;

формування культури повідомлень про можливі факти корупційних правопорушень;

дотримання відкритості та прозорості в діяльності Держенергоефективності, залучення громадськості до участі в антикорупційних заходах;

налагодження тісної співпраці із міжнародними партнерами з питань формування та реалізації заходів внутрішньої антикорупційної політики;

підтримання дієвих механізмів запобігання корупції у сфері публічних закупівель.

Загалом під час аналізу стану виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2023 – 2025 роки підтверджено реалізацію 66 заходів, що становить 100 % від їхньої загальної кількості.

За результатами аналізу виконання Антикорупційної програми Держенергоефективності на 2023 – 2025 роки та оцінки корупційних ризиків під час підготовки Програми визначені основні засади антикорупційної політики Держенергоефективності, які реалізують шляхом виконання завдань і заходів за такими пріоритетними напрямками:

1) забезпечення прозорості під час надання адміністративних послуг у сфері забезпечення енергетичної ефективності та альтернативних видів палива;

2) запобігання корупції в сфері закупівель товарів, робіт і послуг посилення управління фінансовими та матеріальними ресурсами;

3) реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції працівників Держенергоефективності;

4) забезпечення дотримання працівниками Держенергоефективності вимог і обмежень, встановлених Законом, запобігання порушенню етичних норм.

5) формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

II. Оцінювання корупційних ризиків

1. 3 метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Держенергоефективності, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків прийнято рішення провести оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання згідно із наказом Держенергоефективності від 26 листопада 2025 року № 191-25 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків» (далі – Наказ Держенергоефективності № 191-25).

Наказ оприлюднено на офіційному вебпорталі Держенергоефективності (режим доступу: <https://saee.gov.ua/static-objects/saee/sites/1/nakaz-pro-provedennia-ociniuvannia-korupciinix-rizikiv-pdf.pdf>).

2. Наказом Держенергоефективності від 31 грудня 2025 року № 209-25 «Про внесення змін до персонального складу робочої групи з питань оцінювання корупційних ризиків у Держенергоефективності оновлено персональний склад робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності (далі – Робоча група). До складу робочої групи включено 10 працівників структурних підрозділів Держенергоефективності, що за своїми діловими, моральними якостями та професійним рівнем здатні забезпечити об'єктивні та неупереджені результати оцінювання корупційних ризиків.

3. 3 метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків в Держенергоефективності 05 січня 2026 року для членів Робочої групи проведено вступний тренінг головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції (уповноваженою особою) Держенергоефективності. 28 січня 2026 року проведено засідання Робочої групи, на якому складено план оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності (далі – План оцінювання), у якому визначено етапи діяльності Робочої групи з урахуванням функцій Держенергоефективності, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища Держенергоефективності (протокол засідання Робочої групи від 30 січня 2026 року № 1). Здійснено поглиблене вивчення та аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища Держенергоефективності з метою виявлення у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності Держенергоефективності імовірних корупційних та інших ризиків, які за своєї сукупністю або самотійністю

можуть сприяти вчиненню працівниками корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень, а також злочинів у сфері службової діяльності.

4.3 метою дослідження середовища Держенергоефективності та визначення вразливих до корупції функцій та процесів Робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

2) досліджено стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку, нові проекти, та програмні документи Держенергоефективності;

3) результати аудитів, узагальнено зібрану інформацію про можливі факти вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень;

4) звернення та скарги на діяльність Держенергоефективності, її окремих працівників, узагальнено та задокументовано інформацію про можливі факти вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження таких скарг;

5) матеріали дисциплінарних проваджень, рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасником у яких було Держенергоефективності;

6) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

7) вивчено аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції;

8) відомості із медіа (засобів масової інформації), соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками Держенергоефективності та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси.

5. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації;

2) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Держенергоефективності;

3) метод Делфі (збір думок та ідей);

4) метод «Що - якщо» (проведення мозкового штурму);

5) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

За результатами узагальнення інформації та пропозицій Робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик Робочою групою визначено виконавців таких заходів, строки (терміни) та індикатори їх виконання.

На підставі зібраних та задокументованих відомостей Робочою групою визначено перелік потенційно вразливих до корупції функцій Держенергоефективності, процесів для їх оцінювання на предмет виявлення корупційних ризиків у діяльності Держенергоефективності, що погоджений на засіданні Робочої групи (протокол від 30 січня 2026 року № 1).

За результатами збору та аналізу інформації про середовище Держенергоефективності визначено такі потенційно вразливі до корупції процеси (функції):

- організація роботи із запобігання та виявлення корупції;
- здійснення публічних закупівель: планування закупівель, формування тендерної документації;
- організація та проведення внутрішнього аудиту;
- розгляд заяв та доданих до них документів суб'єктів господарювання щодо видачі свідоцтв про належність палива до альтернативного та про кваліфікацію когенераційної установки;
- організація розрахунку середньозважених тарифів на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії;
- організація матеріально-технічного та господарського забезпечення Держенергоефективності в межах затвердженого кошторису витрат Держенергоефективності;
- організація і забезпечення добору персоналу Держенергоефективності;
- організація ведення бази даних енергетичних аудиторів;
- організація здійснення незалежного моніторингу енергетичних сертифікатів будівель.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики зазначені в реєстрі ризиків (додаток 1).

З метою забезпечення прозорості та відкритості діяльності Держенергоефективності, на виконання вимог глави 2 розділу V Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, на офіційному вебпорталі Держенергоефективності 11.03.2026 оприлюднено проєкт Програми задля забезпечення отримання коментарів пропозицій, зауважень та від заінтересованих осіб упродовж 10 робочих днів з моменту розміщення такого оголошення.

17.03.2026 між Держенергоефективності та Базельським Інститутом Управління укладено Меморандум про взаєморозуміння, з метою посилення напрямку запобігання корупції, зокрема, шляхом оцінювання корупційних ризиків та підвищення спроможності працівників Держенергоефективності.

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності забезпечує організацію обов'язкового ознайомлення працівників Держенергоефективності із положеннями Закону, Програми, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання, протидії та виявлення корупції в Держенергоефективності.

2. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності організовує надання методичної та консультаційної допомоги працівникам Держенергоефективності з питань додержання антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом систематичного проведення відповідних навчань.

3. Теми навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції, графік, цільова аудиторія, форми проведення навчальних заходів та осіб відповідальних за їх проведення, визначається у програмі навчання з антикорупційної тематики Держенергоефективності (додаток 2).

Навчальні заходи можуть проводитись очно або дистанційно. Формами проведення навчальних заходів є лекції, тренінги, семінари, вебінари, а також систематичні розсилки довідкових і презентаційних матеріалів.

4. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності підтримує власні компетенції шляхом проходження курсів з підвищення кваліфікації, участі у тренінгах, навчальних програмах Національного агентства тощо.

5. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності в межах повноважень здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема шляхом:

ведення на офіційному вебпорталі Держенергоефективності окремої рубрики з питань запобігання корупції;

оприлюднення на офіційному вебпорталі Держенергоефективності власної Антикорупційної програми, інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції; проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників Держенергоефективності з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

розсилання актуальної довідкової, презентаційної інформації працівникам Держенергоефективності;

виготовлення відповідних роздаткових інформаційно-довідкових матеріалів (пам'ятки, бюлетені, методичні настанови тощо).

У разі виникнення потреби в роз'ясненні окремих положень

антикорупційного законодавства працівники Держенергоефективності можуть звернутися до головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції (уповноваженої особи) Держенергоефективності за отриманням роз'яснення чи консультації.

6. До відома працівників Держенергоефективності на постійній основі доводяться: інформація щодо доступних на платформі масових відкритих онлайн-ресурсів відео курсів; роз'яснення, підготовлені Національним агентством, Національним агентством з питань державної служби чи іншими органами державної влади; методичні рекомендації, розроблені Національним агентством, а також інформація про внесення змін до антикорупційного законодавства.

7. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності здійснює систематичне накопичення сформованих тематичних матеріалів та використання їх в роботі (з урахуванням змін законодавства).

IV. Моніторинг Програми

1. Моніторинг виконання Програми покладається на головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважену особу) Держенергоефективності згідно з вимогами цього розділу.

2. Моніторинг виконання Програми здійснюється головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції (уповноваженою особою) Держенергоефективності не рідше одного разу на півроку. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності інформує про хід виконання Програми Голову Держенергоефективності або особу, яка виконує обов'язки Голови Держенергоефективності, згідно із затвердженим розподілом обов'язків.

3. Моніторинг виконання Програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Держенергоефективності з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою, а саме заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів антикорупційного спрямування.

4. Керівники самостійних структурних підрозділів, відповідальні за виконання заходів, передбачених Програмою, у строк до 20 червня та до 20 грудня надають головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (уповноваженій особі) Держенергоефективності інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів - інформують про причини, які до цього призвели.

5. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності аналізує та узагальнює

отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Програми.

6. Хід виконання передбачених Програмою заходів визначається за такими критеріями:

«Виконано» або «Постійно виконується» — у разі, якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;

«На стадії виконання» — у разі, якщо в звітному періоді виконання заходу розпочато;

«Не виконано» — у разі, якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.

У разі якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

Звіт про стан виконання Програми подається Голові Держенергоефективності, розміщується на офіційному вебпорталі та завантажується на антикорупційний портал Національного агентства.

7. У разі виявлення недоліків у Програми в звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду Програми.

8. Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебпорталі Держенергоефективності.

V. Оцінка виконання Програми.

1. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності здійснює оцінку виконання Програми наприкінці її дії з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

2. Для встановлення результативності виконання Програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Програмою як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою.

3. Для встановлення ефективності виконання Програми визначається стан досягнення передбачених цією Програмою цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків вчинення посадовими особами

Держенергоефективності корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Програми порівняно із попереднім періодом;

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток посадових осіб Держенергоефективності, які пройшли навчання з питань запобігання та виявлення корупції.

4. За результатами оцінки виконання Програми Голові Держенергоефективності подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

5. Звіт за результатами оцінки виконання Програми розміщується на офіційному вебпорталі Держенергоефективності.

VI. Перегляд Програми

1. Програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі Держенергоефективності (організаційній структурі, функціях та процесах організації) (за необхідності);

внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Держенергоефективності;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідності/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

надання пропозицій Національним агентством щодо вдосконалення (конкретизації) її положень.

2. Перегляду Програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією порядку.

3. У разі наявності підстав для перегляду Програми головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважена особа) Держенергоефективності ініціює внесення змін до Програми та готує проєкт відповідних змін.

4. Підготовлений проєкт змін до Програми подається на розгляд Голові Держенергоефективності.

5. Зміни до Програми оформлюються наказом того самого виду, яким затверджено Програму, за винятком випадку, коли вид розпорядчого документа змінився.

РЕЄСТР РИЗИКІВ																
№	Функція, процес Держагенствості	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик		
						Рівень наявності реалізації корупційного ризику (бал "х"/"у")	Рівень реалізації корупційного ризику (бал "х"/"у")	Рівень корупційного ризику (бал "х"/"у")						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (який не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Організація роботи із запобігання та виявлення корупції	Високий ризик виникнення корупційного ризику	Недостатня об'єктивність працівників Держагенствості щодо порядку дій у разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів створює високий ризик прийняти несправедливий або нечесний рішення, що може призвести до виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення та негативного впливу на діяльність Держагенствості.	1. Недостатня об'єктивність працівників з виконання антикорупційного законодавства. 2. Недостатність працівників Держагенствості. 3. Відсутність внутрішнього документа, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держагенствості.	Доводиться до керівників та працівників структурних підрозділів роз'яснити ст. 28 Закону України "Про запобігання корупції" та виклики виконання заходів по запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Проводяться інструктажі новонайнятих працівників	1	3	3	1. Роз'яснення працівникам щодо порядку дій під час виникнення конфлікту інтересів. Проведення інструктажу в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства новонайнятих працівників, у тому числі щодо запобігання конфлікту інтересів. 2. Додатково довести до працівників Держагенствості роз'яснення ст. 28 Закону України "Про запобігання корупції" та виклики виконання заходів по запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. 3. Розробка та затвердження внутрішнього документа, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держагенствості.	1. Щомісячно протягом 2026-2028 років. 2. Проведення роз'яснень, інструктажів з розкладу Нагляду, заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного співробітництва (додаток 2 до Антикорупційної програми Держагенствості на 2026-2028 роки). 3. Друге півріччя 2026 року	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	1. Проведено роз'яснення працівникам щодо порядку дій під час виникнення конфлікту інтересів. 2. Роз'яснення ст. 28 Закону України "Про запобігання корупції" та виклики виконання заходів по запобігання та врегулювання конфлікту інтересів доведено. 3. Розроблено та затверджено внутрішній документ, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держагенствості.			
2	Організація роботи із запобігання та виявлення корупції	Можливість використання посадових осіб (членів комісії) наданих їй повноважень, дискреційних повноважень та доступу до інформації в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (власного або третіх осіб), що може призвести до виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення та негативного впливу на діяльність Держагенствості.	Під час організації та проведення службового розслідування існує високий ризик використання посадовою особою (членом комісії) наданих їй повноважень, дискреційних повноважень та доступу до інформації в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (власного або третіх осіб), що може призвести до виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення та негативного впливу на діяльність Держагенствості.	1. Можливість нечесності працівників. 2. Недостатність діючого нормативно-правового регулювання щодо порядку проведення службового розслідування. 3. Відсутність внутрішнього документа, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держагенствості.	1. Порядок проведення службового розслідування, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 13 червня 2000 р. № 950 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 7 березня 2019 р. № 246). 2. Контроль за проведенням службового розслідування здійснює Голова Держагенствості.	1	3	3	1. Проведення роз'яснень роботи серед працівників Держагенствості, в тому числі членів комісії з проведення службового розслідування, з питань доброчесності, персональної відповідальності за порушення вимог законодавства в сфері роботи з розслідування та врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держагенствості. 3. Проведення навчання з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1. Щорічно протягом 2026-2028 років та перед проведенням службового розслідування. 2. Друге півріччя 2026 року. 3. Щомісячно протягом 2026-2028 років	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	1. Проведено роз'яснювальну роботу серед працівників та членів комісії. 2. Затверджено внутрішній документ, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держагенствості. 3. Проведено навчання			
3	Організація роботи із запобігання та виявлення корупції	Можливість несвчасного подання / ісповідання працівниками Держагенствості декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Існує високий ризик несвчасного подання / ісповідання декларацій працівниками Держагенствості, у т.ч. тим, які звільнялися.	1. Недостатність або невідповідність працівників Держагенствості, у т.ч. тим, які звільнялися	1. Наявність нормативної вимоги щодо подання декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до ст. 45 Закону України "Про запобігання корупції". 2. Порядок організації електронного декларування у Держагенствості з електронності та електронності України та державних підприємств, що належать до сфери його управління, передані факту подання декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про надання повідомлення чи несвчасного подання таких декларацій у визначеному відомості до Закону України "Про запобігання корупції" порядку. 3. Проведення навчання з питань декларування.	1	2	2	1. Підготовка документа із роз'ясненнями щодо необхідності подати декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у т.ч. тим, які звільнялися. 2. Перевірка факту подання працівниками Держагенствості, у т.ч. тим, які звільнялися, декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про надання повідомлення чи несвчасного подання таких декларацій у визначеному відомості до Закону України "Про запобігання корупції" порядку. 3. Проведення навчання з питань декларування.	1. Протягом січня 2027-2028 років. 2. У межах строку, визначеного Законом України "Про запобігання корупції". 3. Протягом січня 2027-2028 років.	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	1. Внутрішній документ - направлено всім працівникам Держагенствості. Лист направлено всім працівникам Держагенствості, які звільнялися. 2. Факт подання декларацій працівниками Держагенствості, у т.ч. тим, які звільнялися, перевірено. У випадку несповідання чи несвчасного подання таких декларацій у визначеному відомості до Закону України "Про запобігання корупції" порядку повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції. 3. Навчання проведено			
4	Здійснення публічних закупівель, планування закупівель, формування тендерної документації	Високий ризик отримання неправомірної вигоди працівниками	Під час визначення очікуваної вартості предмета закупівлі та цін договору існує високий ризик завищення вартості очікуваної вартості закупівлі, недостатньої розробки обов'язків з планування закупівель. 2. Недостатність працівників Держагенствості з повільним контрагентами з метою задоволення приватного інтересу.	1. Наявність дискреційних повноважень щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі, недостатньої розробки обов'язків з планування закупівель. 2. Недостатність працівників Держагенствості.	1. Положення про уповноважену особу Державного агентства з електронності та електронності України, відповідальну за організацію та проведення закупівель, затверджене наказом Держагенствості від 25.08.2023 № 69. 2. Контроль з боку посадових осіб Сектору з питань закупівель. 3. Проведення закупівель здійснюється відповідно до Закону України "Про публічні закупівлі". 4. Використання Прямий метод визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275 та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275.	1	1	1	1. Моніторинг цін при здійсненні закупівель Сектором з питань закупівель з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі об'єкту закупівлі необхідності внесення закупівлі до Ринкового плану. Поданням результатів моніторингу у складі об'єкту закупівлі необхідності внесення закупівлі до Ринкового плану.	Постійно протягом 2026-2028 років	1. Відповідальний структурний підрозділ, який здійснює закупівлі. 2. Сектор з питань закупівель	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Результати моніторингу надані заступнику Голови (за напрямком)			
									2. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, actm.ua.org)	Перед проведенням закупівлі	1. Відповідальний структурний підрозділ, який здійснює закупівлі. 2. Сектор з питань закупівель	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Результати моніторингу, зібрані з використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, actm.ua.org), надані заступнику Голови (за напрямком)			

5	Здійснення публічних закупівель, планування закупівель, формування тендерної документації	Імовірність публічного поділу предмета закупівлі прийняв Держероєфективності на частині з метою уникнення проведення процедури відкритих торгів та з метою отримання неправопідприємної вигоди	Умисний штучний поділ предмета закупівлі із задоволенням сукупності таких технічних або інших специфічних характеристик товару, які дають змогу зайняти одну конкретну процедуру закупівлі на більшу кількість, неконкретних предметів закупівель (прямі договори) з метою отримання неправопідприємної вигоди	1. Недоборочність посадових осіб публічного закупівельного структуриального підрозділу закупівель та Сектору з питань закупівель. 2. Наявність приватного інтересу у посадових осіб при розробці / обробці закупівель, очікуваної цінності товарів, робіт, послуг.	1. Положення про утворення особи Державної атестації з енергоефективності та енергозбереження України, відповідальною за організацію та проведення закупівель, затверджене наказом Держероєфективності від 25.08.2023 № 69. 2. Моніторинг процедури закупівель Державної аудиторською службою України. Запроваджені заходи аналізу контрагентів та визначення умовованого особою з питань задоволення та виконання корупційних процесів, договорів. Створено та організовано роботу заміщення каналів для покращення промислових корупційних правопорушень у процедурі закупівель, які надають умовованій особі з питань задоволення та виконання корупцій.	1	2	2	1. Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель: https://procure.org.uk/clarify-project-info.html	Перед проведенням закупівель	Відповідальний структурний підрозділ, який здійснює закупівель	У межах видатків, перебігачих у	В об'єктивній необхідності внесення закупівель до Річного плану наведені результати моніторингу предмету закупівель і			
6	Здійснення публічних закупівель, планування закупівель, формування тендерної документації	Нечіткість визначення предмета закупівлі прийняв Держероєфективності через змову з потенційним контрагентом з метою отримання неправопідприємної вигоди	Можливість нечіткого визначення предмета закупівлі, яке не дає змоги скласти правильне уявлення про специфіку характеристики товару (послуг, робіт), які є предметом закупівлі, в умовах змови між працівниками Держероєфективності та потенційним контрагентом з метою отримання неправопідприємної вигоди	1. Дискреційні повноваження щодо визначення товарів, робіт та послуг, які буде закуповувати Держероєфективності. 2. Недоборочність посадових осіб	1. Особливості здійснення публічних закупівель, товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 р. № 1178 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 12 травня 2023 р. № 471). 2. Положення про умововану особу Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України, відповідальною за організацію та проведення закупівель, затверджене наказом Держероєфективності від 25.08.2023 № 69. 3. Контроль з боку посадових осіб Сектору з питань закупівель.	1	1	1	Запроваджені механізми перевірки розробленої тендерної документації в частині дотримання вимог до предмета закупівлі, до якого повинні бути залучені не менше ніж два структурних підрозділів замовника	Перед проведенням закупівель	Відповідальні посадові особи, які здійснюють закупівель, відповідальні особи з публічних закупівель	У межах видатків, перебігачих у державному у бюджеті	Запроваджені механізми перевірки технічних умов та тендерної документації			
7	Організація та проведення внутрішнього аудиту	Існує ймовірність отримання неправопідприємної вигоди працівником Держероєфективності, що здійснює аудит, з метою відображення недостовірних відомостей, що може вплинути на об'єктивність висновків результату проведеного аудиту	Існує ймовірність отримання неправопідприємної вигоди працівником Держероєфективності, що здійснює аудит, з метою відображення недостовірних відомостей, що може вплинути на об'єктивність висновків результату проведеного аудиту	1. Можлива недоборочність працівників Сектору внутрішнього аудиту. 2. Наявність дискреційних повноважень	1. Проведення аудиту здійснюється відповідно до Стандартів внутрішнього аудиту, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 04.10.2011 №1247 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 14.08.2019 №144), затвердженого в Міністерстві внутрішніх справ України від 20.10.2011 №1219/19957. 2. Період планування, проведення внутрішнього аудиту, документування його результатів та реалізації матеріалів в Держероєфективності, підтримки, що входить до його сфери управління, затвердженого наказом Держероєфективності від 05.08.2022 №229	1	2	2	1. Проведення роз'яснень, для працівників Держероєфективності щодо процесу здійснення аудиту. 2. Інформування Голови Держероєфективності про випадки сфери впливу зацікавлених осіб на працівників Сектору внутрішнього аудиту	1. Перед проведенням аудиту. 2. У разі виникнення таких обставин	Сектор внутрішнього аудиту.	У межах видатків, перебігачих у державному у бюджеті	1. Проведено роз'яснення щодо процесу здійснення аудиту. 2. Інформовано і Голову Держероєфективності про випадки сфери впливу зацікавлених осіб на працівників Сектору внутрішнього аудиту			
8	Розгляд заяв та доповідей до них, документи суб'єктів господарювання щодо відкритих конкурсів про наявність палива до альтернативного та про кваліфікацію когенераційної установки	Імовірність одержання неправопідприємної вигоди працівником Держероєфективності під час розгляду документів суб'єктів господарювання щодо відкритих конкурсів про наявність палива до альтернативного та кваліфікацію когенераційної установки	Імовірність одержання неправопідприємної вигоди працівником Держероєфективності під час розгляду документів суб'єктів господарювання щодо відкритих конкурсів про наявність палива до альтернативного та кваліфікацію когенераційної установки	Недоборочність посадових осіб Держероєфективності при розгляді документів суб'єктів господарювання, наявності об'єктивності посадових осіб Держероєфективності щодо подання антикорупційного законодавства	1. Постанови Кабінету Міністрів України від 5 жовтня 2004 р. № 1307 Про порядок видачі свідоцтва про наявність палива до альтернативного. 2. Постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2023 р. № 1316 Про затвердження Порядку проведення кваліфікації когенераційної установки. 3. Інформаційна картка адміністративної послуги "Кваліфікація когенераційної установки", затверджена наказом Держероєфективності від 24.05.2024 № 49-24 (в редакції наказу Держероєфективності від 24.04.2026 № 84-26). 4. Інформаційна картка адміністративної послуги "Підтвердження наявності палива до альтернативного", затверджено наказом Держероєфективності від 24.04.2026 № 85-26). 5. Проведення серед працівників, які здійснюють розгляд документів суб'єктів господарювання, роз'яснювальна робота поповнення антикорупційного законодавства, дотримання вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України "Про заборони корупції"	1	3	3	Надання роз'яснень працівникам, які здійснюють розгляд документів суб'єктів господарювання, щодо порядку дій у разі пропозиції неправопідприємної вигоди або подарунка. Проведення інструктажів щодо дотримання антикорупційного законодавства, заборон та обмежень вимог статті 24 Закону України "Про заборони корупції" антикорупційного законодавства	Постійно протягом 2026-2028 років	Головний спеціаліст з питань заборони та виконання корупції	У межах видатків, перебігачих у державному у бюджеті	Проведено роз'яснення працівникам, які здійснюють розгляд документів суб'єктів господарювання, щодо порядку дій у разі пропозиції неправопідприємної вигоди або подарунка			
9	Організація розрахунку середньомісячних тарифів на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії	Імовірність одержання неправопідприємної вигоди працівником Держероєфективності під час підготовки розрахунку середньомісячних тарифів на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії	Імовірність одержання неправопідприємної вигоди працівником Держероєфективності під час підготовки розрахунку середньомісячних тарифів на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії	1. Недоборочність посадових осіб Держероєфективності. 2. Наявність приватного інтересу.	1. Проведення серед працівників, які здійснюють розрахунок середньомісячних тарифів на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії, роз'яснювальна робота поповнення антикорупційного законодавства, дотримання вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України "Про заборони корупції". 2. Інформація про середньомісячні тарифи на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії, публікується на офіційному веб-сайті Держероєфективності, станом на 25 число останнього місяця кожного кварталу	1	2	2	Контроль за публікацією на офіційному веб-сайті Держероєфективності, станом на 25 число останнього місяця кожного кварталу, інформації про середньомісячні тарифи на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії.	Щоквартально протягом 2026-2028 років	Заступник Голови	У межах видатків, перебігачих у державному у бюджеті	Інформацію про середньомісячні тарифи на теплову енергію, вироблену з використанням природного газу, для потреб населення, установ та організацій, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, а також тарифи на транспортування та постачання теплової енергії опубліковано на офіційному веб-сайті Держероєфективності, станом на 25 число останнього місяця кожного кварталу			
10	Організація матеріально-технічного та господарського забезпечення Держероєфективності в межах затвердженого кошторису витрат Держероєфективності	Імовірність виникнення неправопідприємної вигоди працівником Держероєфективності корупційної транспарентності під час прийняття рішень щодо використання матеріальних ресурсів на користь інтересів або з метою одержання неправопідприємної вигоди для себе чи третіх осіб.	Під час прийняття рішень щодо організації матеріально-технічного та господарського забезпечення кошти використовуються особами матеріальних ресурсів Держероєфективності для задоволення приватного інтересу (власного або третіх осіб) чи одержання неправопідприємної вигоди.	1. Недоборочність працівників Держероєфективності під час прийняття рішень щодо організації матеріально-технічного та господарського забезпечення Держероєфективності. 2. Наявність дискреційних повноважень	1. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні». 2. Порядок подання фінансової звітності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2000 № 419. 3. Положення про інвентаризацію активів та зобов'язань, затверджене наказом Міністерства фінансів України від 02.06.2014 № 879. 4. Проведення серед працівників, які організують матеріально-технічне та господарське забезпечення Держероєфективності, роз'яснювальна робота поповнення антикорупційного законодавства, дотримання вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України "Про заборони корупції"	1	3	3	1. Проведення щорічної інвентаризації коштів з проведення інвентаризації активів і зобов'язань. Держероєфективності. 2. Розроблення внутрішнього документації, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держероєфективності. 3. Проведення навчання з питань заборони та врегулювання конфлікту інтересів	1. Щорічно протягом 2026-2028 років. 2. Друге півріччя 2026 року. 3. Щопівроку протягом 2026-2028 років	1. Управління фінансовою діяльністю та господарського забезпечення. 2. Головний спеціаліст з питань заборони та виконання корупції. 3. Головний спеціаліст з питань заборони та виконання корупції	У межах видатків, перебігачих у державному у бюджеті	1. Проведено щорічну інвентаризацію коштів. 2. Розроблено внутрішній документ, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Держероєфективності. 3. Проведено навчання з питань заборони та врегулювання конфлікту інтересів			

11	Організація і забезпечення добору персоналу Держенергоєфективності	Являючись отримання неправомірної вигоди посадовими особами Держенергоєфективності під час добору на вакантні посади в період дії воєнного стану шляхом використання наданих повноважень в інтересах окремих кандидатів або інших осіб.	У зв'язку з дією правового режиму воєнного стану та особливостями добору на вакантні посади відповідно до частин п'ятої та шостої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» куту являючись використання посадовими особами Держенергоєфективності наданих їм повноважень для надання необґрунтованої переваги окремим кандидатам в інтересах власних або третіх осіб чи з метою одержання неправомірної вигоди.	1. Невибірочистість посадових осіб Держенергоєфективності 2. Наявність дискреційних повноважень	1. Призначення осіб на вакантні посади державної служби категорії "Б" або "В" втручанням згідно першої частини п'ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». Під час призначення осіб на посади державної служби категорії "Б" або "В", Відділ роботи з персоналом перевіряється їх відповідність зазначеним та спеціальним вимогам до професійної компетентності осіб, які визначені статтями 19, 20 Закону України "Про державну службу". 2. Головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції перед прийняттям на роботу призначення проводиться перевірка кандидатів на предмет виявлення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, шляхом моніторингу офіційного веб-порталу "Суцільна влада України". Самого державного реєстру суцільних рішень та Самого державного реєстру осіб, які поновили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	2	2	4	1. Розміщення інформації про наявність наслідків на офіційному веб-порталі та сторінках у соціальних мережах Держенергоєфективності. 2. Опрацювання рекомендацій кандидатів на посади у Держенергоєфективності з попередніх місць роботи (у разі наявності).	1. Постійно протягом 2026-2028 років. 2. Постійно протягом 2026-2028 років	1. Відділ роботи з персоналом 2. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.	1. Розміщено інформацію про наявність наслідків на офіційному веб-порталі та сторінках у соціальних мережах Держенергоєфективності. 2. Опрацювання рекомендацій кандидатів на посади у Держенергоєфективності з попередніх місць роботи (у разі наявності).				
12	Організація ведення бази даних енергетичних аудиторів	Являючись виконання корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення під час прийняття рішення про виступлення або призначення осіб до бази даних енергетичних аудиторів наслідком неправомірної вигоди на працівників Держенергоєфективності.	Являючись виконання працівниками Держенергоєфективності, відповідальними за ведення бази даних енергетичних аудиторів, корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення шляхом одержання неправомірної вигоди під час прийняття рішення про виступлення або призначення осіб до бази даних енергетичних аудиторів.	1. Невибірочистість посадових осіб Держенергоєфективності 2. Наявність прямих інтересу	Наслідок Держенергоєфективності від 03.11.2025 № 184-25 "Деякі питання ведення бази даних енергетичних аудиторів у Держенергоєфективності та взаємодії Держенергоєфективності з кваліфікаційними організаціями", який затверджено Порядком ведення бази даних енергетичних аудиторів у Держенергоєфективності та взаємодії Держенергоєфективності з кваліфікаційними організаціями	1	2	2	1. Надання роз'яснень працівникам Держенергоєфективності, які здійснюють розгляд заяви про створення облікового запису в базі даних енергетичних аудиторів щодо порядку дій у разі пропущеної неправомірної вигоди або подарунка. Проведення інструктажу щодо дотримання антикорупційного законодавства, зокрема в частині вимог статті 24 Закону України "Про запобігання корупції". 2. Проведення навчальних питань запобігання та втручаннями конфлікту інтересів	1. Щорічно протягом 2026-2028 років. 2. Щорічно протягом 2026-2028 років	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.	1. Проведено роз'яснень для працівників Держенергоєфективності, які здійснюють розгляд заяви про створення облікового запису в базі даних енергетичних аудиторів щодо порядку дій у разі пропущеної неправомірної вигоди або подарунка. Проведено інструктаж щодо дотримання антикорупційного законодавства, зокрема в частині вимог статті 24 Закону України "Про запобігання корупції". 2. Навчання проведено				
13	Організація здійснення незалежного моніторингу енергетичних сертифікатів будівель	Являючись отримання неправомірної вигоди працівниками Держенергоєфективності, які здійснюють незалежний моніторинг енергетичних сертифікатів будівель, під час здійснення такого моніторингу.	Являючись виконання працівниками Держенергоєфективності, які здійснюють незалежний моніторинг енергетичних сертифікатів будівель, корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення шляхом використання наданих їм службових повноважень для одержання неправомірної вигоди за здійснення упорядкованого моніторингу енергетичних сертифікатів будівель.	1. Невибірочистість посадових осіб Держенергоєфективності 2. Наявність прямих інтересу	Порядок незалежного моніторингу енергетичних сертифікатів, затверджений наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України 18 жовтня 2018 року № 276 (у редакції наказу Міністерства розвитку та території України розміри 18 серпня 2021 року № 206), зареєстрований в Міністерстві внутрішніх справ України 23 листопада 2018 р. за № 1323/32775	1	2	2	Надання роз'яснень працівникам, які здійснюють незалежний моніторинг енергетичних сертифікатів будівель, щодо порядку дій у разі пропущеної неправомірної вигоди або подарунка. Проведення інструктажу щодо дотримання антикорупційного законодавства, зокрема в частині вимог статті 24 Закону України "Про запобігання корупції". Проведення вибіркового аналізу проведеного незалежного моніторингу енергетичних сертифікатів.	Щорічно протягом 2026-2028 років	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.	Проведено роз'яснень працівникам, які здійснюють незалежний моніторинг енергетичних сертифікатів будівель, щодо порядку дій у разі пропущеної неправомірної вигоди або подарунка. Проведено вибіркового аналізу проведеного незалежного моніторингу енергетичних сертифікатів.				
14	Організація здійснення моніторингу виконання зобов'язань суб'єктів господарювання за добровільними угодами з енергоєфективності (декарбонізації)	Являючись одержання неправомірної вигоди посадовими особами Держенергоєфективності, які здійснюють моніторинг виконання зобов'язань суб'єктів господарювання за добровільними угодами з енергоєфективності (декарбонізації), під час здійснення такого моніторингу.	Можливість одержання працівниками Держенергоєфективності неправомірної вигоди під час моніторингу виконання зобов'язань суб'єктів господарювання за добровільними угодами з енергоєфективності (декарбонізації) у зв'язку з наявністю дискрецій та відсутністю чітко визначеного переліку документів, які підтверджують виконання одержувачами державної підтримки зобов'язань з енергоєфективності та декарбонізації (виключає енергоємності виробництва однієї відповідної продукції (надання послуг)).	1. Відсутність визначеного переліку документів, які підтверджують виконання суб'єктом господарювання зобов'язань за добровільними угодами з енергоєфективності (декарбонізації). 2. Невибірочистість посадових осіб Держенергоєфективності	1. Порядок використання коштів державного фонду декарбонізації та енергоєфективної трансформації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 червня 2024 р. №761. 2. Порядок взаємодії структурних підрозділів Держенергоєфективності з питань укладення (припинення) добровільних угод з енергоєфективності (декарбонізації), моніторингу та верифікації досягнень встановлення зобов'язань за такими угодами відповідно до додатку 1 до Порядку використання коштів державного фонду декарбонізації та енергоєфективної трансформації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.06.2024 № 761	1	2	2	1. Надання роз'яснень працівникам, які здійснюють моніторинг виконання зобов'язань суб'єктів господарювання за добровільними угодами з енергоєфективності (декарбонізації), щодо порядку дій у разі пропущеної неправомірної вигоди або подарунка. Проведення інструктажу щодо дотримання антикорупційного законодавства, зокрема в частині вимог статті 24 Закону України "Про запобігання корупції". 2. Розробка екстерної системи щодо моніторингу виконання зобов'язань суб'єктів господарювання за добровільними угодами з енергоєфективності (декарбонізації).	1. Постійно протягом 2026-2028 років. 2. Перше півріччя 2027	1. Управління розвитку альтернативної енергетики 2. Управління енергетичної трансформації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.	1. Проведено роз'яснень працівникам, які здійснюють моніторинг виконання зобов'язань суб'єктів господарювання за добровільними угодами з енергоєфективності (декарбонізації), щодо порядку дій у разі пропущеної неправомірної вигоди або подарунка. 2. Забезпечено розробку та використання екстерної системи моніторингу виконання зобов'язань суб'єктів господарювання за добровільними угодами з енергоєфективності				

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Державного агентства з
енергоефективності та
енергозбереження України на 2026-
2028 роки

Програма навчання з антикорупційної тематики Держенергоефективності

№ з/п	Тема навчального заходу	Термін проведення навчального заходу	Форма проведення	Цільова аудиторія	Підрозділ, відповідальний за виконання заходу
1	Подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	січень - березень 2026 року січень - березень 2027 року січень - березень 2028 року	Письмові та усні консультації	Працівни ки Держене ргоефект ивності	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції
2	Ознайомлення з антикорупційною програмою Держенергоефективності на 2026-2028 роки	I півріччя 2026 року	Надсилання засобами електронного документообігу Держенергоефективності	Працівни ки Держене ргоефект ивності	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції
3	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про	січень – грудень 2026 року січень – грудень 2027 року січень – грудень 2028 року	Ознайомлення з вимогами, заборонами та обмеженнями, встановлені Законом	Працівни ки Держене ргоефект	Головний спеціаліст з питань запобігання та

	запобігання корупції	Не менше одного разу на рік за окремим графіком	України «Про запобігання корупції» засобами електронного документообігу Держенергоефективності. Письмові та усні консультації	ивності	виявлення корупції
4	Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища. Обмеження щодо суміщення з іншими видами діяльності. Обмеження спільної роботи близьких осіб	Не менше одного разу на рік за окремим графіком	Ознайомлення з вимогами, заборонами та обмеженнями, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» засобами електронного документообігу Держенергоефективності. Письмові та усні консультації	Працівни ки Держене ргоефект ивності	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції
5	Обмеження щодо одержання подарунків. Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними. Заборона на одержання пільг, послуг і майна	Не менше одного разу на рік за окремим графіком	Ознайомлення з вимогами, заборонами та обмеженнями, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» засобами електронного документообігу Держенергоефективності. Письмові та усні консультації	Працівни ки Держене ргоефект ивності	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції

	органами державної влади.				
6	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	січень – грудень 2026 року січень – грудень 2027 року січень – грудень 2028 року	Ознайомлення з вимогами, заборонами та обмеженнями, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» засобами електронного документообігу Держенергоефективності. Письмові та усні консультації	Працівни ки Держене ргоєфект ивності	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції
		Не менше одного разу на рік за окремим графіком			
7	Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками Держенергоефективності. Державний захист викривачів	січень – грудень 2026 року січень – грудень 2027 року січень – грудень 2028 року	Ознайомлення щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» засобами електронного документообігу Держенергоефективності	Працівни ки Держене ргоєфект ивності	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції
		Не менше одного разу на рік за окремим графіком			
8.	Відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією	Не менше одного разу на рік за окремим графіком	Ознайомлення щодо відповідальності за корупційні або пов'язані з	Працівни ки Держене	Головний спеціаліст з питань

	правопорушення		корупцією правопорушення засобами електронного документообігу Держенергоефективності. Письмові та усні консультації	ргоефект ивності	запобігання та виявлення корупції
--	----------------	--	--	--------------------------------	--